



Zielgruppe:

- Manager, Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte, Projektleiter,
- Leiter Personal und Mitarbeiter der Personalabteilung

Dein Nutzen:

Tag 1

Resilienz: Ihre neue Rolle als Führungskraft

Unternehmens-Resilienz: Mehr Agilität im Team

Tag 2

Entscheiden unter Zeitdruck – Stärken Sie Ihre eigene Resilienz

Sie steuern die Entscheidung - nicht die Anderen!

Termine:

22.-23.07.2021
Online Schulung

03.-04.08.2021
Online Schulung

28.-29.09.2021
Online Schulung

16.-17.12.2021
Online Schulung

Dein Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem Seminar die **S+P Tool Box**:

- + S+P Check: Identifizieren Sie Ihre Zeitdiebe und Zeitfresser
- + S+P Check: Prioritäten richtig setzen
- + S+P Führungstool: Was macht ein Hochleistungs-Team aus?

Preis:

930,-- €
zzgl. 19% MwSt.
Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. E15

Programm 1. Seminartag

09.15 Uhr

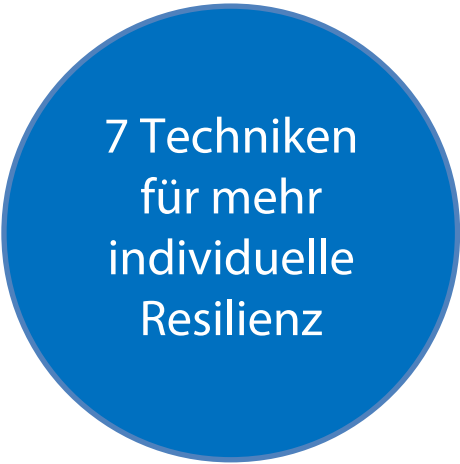
Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Resilienz: Ihre neue Rolle als Führungskraft!

> **Prioritäten** richtig setzen – Welche Aufgaben sind wirklich wichtig?

- **Selbstmanagement** statt Zeitmanagement: Konsequenter Umgang mit neuen Aufgaben und Informationsflut
- **Zeitdiebe** erkennen und erfolgreich verhindern



7 Techniken
für mehr
individuelle
Resilienz

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**

+ S+P Check: Prioritäten richtig setzen

+ S+P Test: Identifizieren Sie Ihre Zeitdiebe und Zeitfresser

14.00 bis 17.00 Uhr

Unternehmens-Resilienz: Mehr Agilität im Team

> **Aufgaben und Zeitfenster** im Team kommunizieren

> Mitarbeiter mit Zielen führen: Ziele mit **OKR** formulieren

- **Objectives** und **Key Results** für mehr Fokus im Unternehmen
- **Golden Circle**: Why + How + What
- Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs

> **Kommunikationstechniken** im Zielvereinbarungsgespräch

ab 17:00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. E15


Programm 2. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Entscheiden unter Zeitdruck – Stärken Sie Ihre eigene Resilienz



Keine Angst
vor Fehlern - mit
Vertrauen führen

> Eigenes **Entscheidungsverhalten** reflektieren - ein Selbstcheck

- Die Angst als **Entscheidungskiller Nr. 1**
- Folgeschwere Entscheidungen: **Abwägen von Auswirkungen**

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Tool Box**:

- + S+P-Test: Kennen Sie Ihr Entscheidungsverhalten?
- + S+P-Check: 7 effektive Techniken zur Entscheidungsfindung

14-00 bis 17.00 Uhr

Sie steuern die Entscheidung – nicht die Anderen!

- > Grundstrategien der **Manipulation** – typische Absichten von Manipulatoren
- > Mit **Besserwissern, Intriganten und Schwarzsehern** souverän umgehen
- > **Psychologische Spielchen aufdecken**: Manipulationsversuche erkennen und für sich nutzen

Schwerwiegende Entscheidungen gut verkaufen

- > Richtige Entscheidungen müssen sich nicht immer gut anfühlen: Balance zwischen **Kopf und Bauchentscheidungen**
- > **Selbstbewusst auftreten** – Entscheidungen durch effektive Kommunikation erfolgreich vermitteln
- > **Glaubwürdig bleiben!** Der richtige Umgang mit Fehlentscheidungen

ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. E15

Referenten



Achim Schulz

Fachbereich Führung mit System

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei der Organisation und Neuausrichtung des Vertriebs sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Kirsten Kreuzberg

Fachbereich Kommunikation & Vertrieb

Frau Kirsten Kreuzberg ist im Vertrieb tätig. Im Rahmen ihrer verschiedenen Vertriebsstationen hat sie Teams unterschiedlicher Größen geführt.

Dabei war einer ihrer Schwerpunkte die Begleitung von Veränderungsprozessen im Vertrieb.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Herr Reiner Schon kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts. Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiterteams geht.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Coach und Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

