

Remote Recruiting: Das digitale Bewerberinterview

|| S+P

Zielgruppe

- Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- Personalentscheider, Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten
- Neueinsteiger und Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

Dein Nutzen

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr! Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews

Remote Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche

Wie löst Du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?

Dein Vorsprung

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**

- + S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen
- + S+P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren
- + S+P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

Termine:

20.08.2021
Online Schulung

24.09.2021
Online Schulung

08.10.2021
Online Schulung

12.11.2021
Online Schulung

Preis:

565,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr. I01

Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

ab 09.30 Uhr

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews

> **Employer Branding:** Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen

> Wähle die richtige **Interviewstrategie**

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines

professionellen Interviewleitfadens:

- Die VeSiEr-Methode – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen

- Setze die richtigen Fragetechniken gezielt ein

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**

+ S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S+P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren

Remote
Recruiting: So
klappt es
digital!

Remote-Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche

> Der **professionelle Auftritt** aus dem Home Office: Bewerbungsgespräche per Videokonferenz

> Vor- und Nachteile von **Remote Recruiting**

> Onboarding und Einarbeitung im Home Office

ab 14.00 Uhr

Wie löst Du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?

> Lass Dich nicht blenden: Vermeide typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler:

> Nutze die **4 wichtigsten** Fragestrategien

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Bewertungen

ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr. I01

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Miriam Boglino

Executive Development

Frau Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr. I01