

Compliance-Kultur gestalten

|| S+P

Zielgruppe

- Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- Compliance-Beauftragte und Stellvertretende Compliance-Beauftragte
- Personalentscheider, Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten

Dein Nutzen

Code of Conduct: Strategie + Leitbild + Werte

Design und Kommunikation der agilen Transformation: Das ADKAR-Modell

HR-Kennzahlen zum Verhaltenskodex und zur agilen Transformation

Dein Vorsprung

Du erhältst die **S+P Tool Box**:

+ Leitfaden Code of Conduct

+ S+P Test: Prüfen Sie Ihr Compliance-Management-System

+ S+P Test Digitaler Wandel: Wie professionell managen Sie Veränderungen?

+ S+P Tool: Personal-Controlling mit den entscheidenden Kennzahlen

Termine:

14.01.2022

Hamburg & München

24.02.2022

Berlin & Stuttgart

08.04.2022

Frankfurt & Köln

24.06.2022

Düsseldorf & Erfurt

Preis:

640,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF,
3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee,
Erfrischungsgetränke und Snacks
in den Pausen



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr. I09

Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 Uhr – 13.00 Uhr

Code of Conduct: Strategie + Leitbild + Werte

- > **Tone from the Top:** Grundwerte und Leitungskultur im Fokus von Compliance
- > **Verhaltenskodex:** Kreativität, Agilität und Unternehmertum
- > **Accountability-Prinzip:** Neue Pflichten und Verantwortlichkeiten für Mitarbeiter

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox:**

- + S+P Leitfaden Code of Conduct
- + S+P Test: Prüfen Sie Ihr Compliance-Management-System

Agilität
umsetzen +
kommunizieren

14.00 Uhr – 17.00 Uhr

Design und Kommunikation der agilen Transformation: Das ADKAR-Modell

- > „**Spielregeln**“ und Kommunikationswege im Team klar definieren
- > Teammitglieder „**mit ins Boot holen**“ – Agilität zur gemeinsamen Sache machen
- > Agile Personalinstrumente einsetzen:
 - Johari-Fenster,
 - Return on Time Invested (ROTI)
 - Market of Skill

HR-Kennzahlen zum Verhaltenskodex und zur agilen Transformation

- > Personalkennzahlen entwickeln – Ihr HR-Monitoring **zum Code of Conduct**
- > Welchen Beitrag leisten Personalkennzahlen für das **Wertemanagement** im Unternehmen?
 - Bitte keinen „**Zahlenfriedhof**“: Die wichtigsten Kennzahlen
 - Die **Balanced Scorecard**: Verzahnung von Unternehmens- und Personalstrategie

Ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr. I09

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanz-dienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei der Neuausrichtung der Personalstrategie sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Miriam Boglino

Fachbereich HR Management

Frau Miriam Boglino ist seit über 10 Jahren als Justiziarin in London tätig.

Sie kennt die Do's und Don'ts im internationalen Personalmanagement.

Zu ihren Schwerpunkten zählt die Personalentwicklung multikultureller Teams.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Herr Reiner Schon leitete verschiedene Vertriebsteams in Umbruchsituationen.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiter-teams geht.

Aufgrund seiner langjährigen Tätigkeit in der Teamführung verfügt er über eine branchen-übergreifende Expertise bei Jahresgesprächen und Mitarbeiterbeurteilungen.

Kirsten Kreuzberg

Fachbereich Personalentwicklung im Vertrieb

Frau Kirsten Kreuzberg ist im Vertrieb für die Commerzbank tätig. Im Rahmen ihrer verschiedenen Vertriebsaufgaben hat sie Teams unterschiedlicher Größen und Kulturen geführt.

Dabei ist einer ihrer Schwerpunkte die Begleitung von Veränderungsprozessen im Vertrieb und der gezielte Aufbau neuer Kompetenzfelder.

