

ERFOLGREICH FÜHREN



LEADERSHIP

**Zielgruppe:**

- Geschäftsführer, Inhaber, Vorstände, Unternehmer, Prokuristen und Bevollmächtigte
- Führungskräfte, Abteilungsleiter, Teamleiter, Personalleiter sowie Vertriebsleiter

**Ihr Nutzen:**

**1. Tag**

- OKRs als Führungsinstrument
- Kommunikation mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen – Worauf kommt es an?
- In 7 Schritten zu mehr Agilität im Team

**2. Tag**

- Feedback-Kompetenz für Führungskräfte
- Konflikte schnell erkennen und erfolgreich lösen

**Ihr Vorsprung:**

Jeder Teilnehmer erhält die S+P Tool Box:

- + S+P Tool: Agile Ziele mit OKR
- + S+P Leitfaden: Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- + S+P Test: Mitarbeiterführung

**Termine:**

15.-16.02.2022

**Berlin & München**

26.-27.04.2022

**Hamburg & Frankfurt**

10.-11.05.2022

**Erfurt & Stuttgart**

19.-20.07.2022

**Stuttgart & München**

**Preis:**

1.350,- €

zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF,  
3-Gänge-Menü, Getränke und Snacks



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Programm 1. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr


### OKRs als Führungsinstrument

- > Objectives and Key Results für mehr Fokus im Unternehmen
- > **Golden Circle:** Why + How + What
- > Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- > Was ändert sich mit **OKR**?
  - o Neue Rolle als Führungskraft im OKR-Prozess
  - o Wöchentliches OKR-Review statt Jahresgespräche
  - o Quartals-Reviews statt jährliche Beurteilungsgespräche

14.00 bis 17.00 Uhr

### Kommunikation mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen – Worauf kommt es an?

- > Stark in der Rolle als Führungskraft: notwendige Fähigkeiten in der Führungsposition
  - > Autoritär oder Laissez-faire? Wirkung verschiedener Führungsstile
    - > **Die 4 Mitarbeitertypen:** Erfolgreich Führen mit dem DISG – Konzept
    - > Persönlichkeitsgerecht delegieren
    - > Zentrale **Führungsinstrumente** systematisch und angemessen einsetzen



Kompetent  
als  
Führungskraft

15.30 bis 17.00 Uhr

### In 7 Schritten zu mehr Agilität im Team

- > Wie gewinne ich das Team für mich und das Unternehmen?
- > Spitzenleistung durch gezielte **Teamentwicklung** – worauf kommt es an?
- > Situationsaufnahme im Team - Wo stehen wir?
- > Auswahl des richtigen Teamleiters
- > Strukturen und Rollen in Gruppen erkennen und gezielt nutzen
- > **Wertschätzung**, Erfolg, Anteilnahme: Motivation als Triebkraft zur Höchstleistung
- > Leistungsanreize richtig setzen



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Programm 2. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

### Feedback-Kompetenz für Führungskräfte

- > Schleichende Überforderung, unrealistische Ziele, schwere Entscheidungen - Bleiben Sie Herr der Lage!
- > Führen von eigenwilligen Führungskräften
- > Gesprächskompetenz bei schwierigen Mitarbeitern
- > **Low-Performer** im Team! Techniken zur Leistungssteigerung
- > Rechtlich sicherer Umgang mit dauerhafter Minderleistung
- > Unangenehme Mitarbeitergespräche: Kritikgespräch, Abmahnung und Kündigung

Du erhältst die **S&P Toolbox**

- + Fallstudien: Lösungsmöglichkeiten für anspruchsvolle Führungssituationen
- + S+P Leitfaden: Low- Performer systematisch identifizieren

14.00 bis 17.00 Uhr

### Konfliktlösung – Verhandeln in Stress-Situationen

- > Welche Rolle spiele ich selbst bei der Entstehung von Konflikten? Persönlichkeitstypen und Kommunikationsmuster
- > Effektives Lösen und Vermeiden von Konflikten
  - > Stressfreies Verhandeln: richtige Vorbereitung und zielführende Durchführung von Verhandlungen
  - > So schützen Sie sich vor unfairen Taktiken in **Verhandlungsgesprächen**
  - > Wie begleitet man Konflikte in agilen Teams? Konfliktlösung als Führungsaufgabe
- > Wege zu einem erfolgreichen **Konfliktmanagementsystem**



Konflikte  
nachhaltig  
lösen



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Referenten & Fachbereiche



### Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr **Achim Schulz** gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanz-dienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen. Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Fachbereich Teamentwicklung

Herr **Reiner Schon** kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiter-teams geht. Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

### Fachbereich Teamentwicklung

Frau **Sandra Westphalen** berät Unternehmen, Krankenhäuser, Hochschulen und Verwaltungen.

Zu ihren Seminarschwerpunkten zählen die Bereiche Persönlichkeit und Kommunikation, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie Rhetorik, Moderation und Präsentation. Aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung als Führungskraft vermittelt sie Inhalte aus der Praxis für die Praxis.

### Executive Development

Frau **Miriam Boglino** leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.

