



## Zielgruppe:

- Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten

## Dein Nutzen:

### Tag 1

Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen

Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

### Tag 2

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!  
Moderne Bewerberinterviews führen

Remote Recruiting: Erfolgreiche Online Vorstellungsgespräche

### Tag 3

Remote Work: Update Compliance Pflichten

Cafeteria-Prinzip: Agiles Vergütungsmanagement

## Preis:

**2.400,-€** (inkl. Prüfungsgebühr von 220,-€)  
Zzgl. MwSt.

Im Preis enthalten: Teilnehmerunterlagen als PDF,  
3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und  
Snacks in den Pausen

## Termine:

29.06.-01.07.2022  
**Erfurt & Frankfurt**

17.08.-19.08.2022  
**Leipzig & Stuttgart**

21.09.-23.09.2022  
**Hamburg & Stuttgart**

05.10.-07.10.2022  
**München & Köln**

09.11.-11.11.2022  
**Berlin & Düsseldorf**



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

## Programm 1. Seminartag


09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 – 13:00 Uhr

### Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen

- > **Positioniere Dich!** Attraktiv als Arbeitgeber
- > **Cultural Fit:** Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor in der Personalgewinnung
- > Nutze die entscheidenden Werkzeuge für ein professionelles Recruiting!
  - Zwei **Recruiting-Ansätze:** Werben und Suchen
  - Verknüpfung von Online- und Offline-Recruiting
  - In welchen **Netzwerken** findest Du den geeigneten Bewerber?



Werkzeuge  
für mehr Erfolg  
im Recruiting

Die Teilnehmer erhalten mit dem Seminar die **S+P Tool Box** mit:

- + S+P Leitfaden: Mit der Stellenausschreibung mehr Bewerbungen erhalten
- + S+P Check: Wie fit ist Dein Internetauftritt für die Personalsuche?

### Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie

- > Wie finde ich die passende **Suchstrategie**?
- > Was ist Bewerbern bei der **online-Suche** wichtig?

14.00 bis 17.00 Uhr

### Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

- > Der Matchingprozess: Mit der **VeSiEr-Methode** die Kandidaten auswählen
- > Wie tickt Dein Unternehmen?
  - Digital Natives: Erwartungen der **Generation Y und Z**
  - **Work Life Balance:** Arbeitszeit, Verantwortung und Selbstbestimmung
- > **Culture Map:** Wie navigierst Du durch kulturelle Unterschiede

Ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

## Programm 2. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

ab 09.30 Uhr

**Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!**  
**Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews**

> **Employer Branding:** Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen

> Wähle die richtige **Interviewstrategie**

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines  
**professionellen Interviewleitfadens:**

- Die **VeSiEr-Methode** – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
- Setze die richtigen Fragetechniken gezielt ein

Du erhältst die **S+P Toolbox**

+ S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S+P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren



Remote  
 Recruiting: So  
 klappt es  
 digital!

**Remote-Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche**

> Der **professionelle Auftritt** aus dem Home Office: Bewerbungsgespräche per Videokonferenz

> Vor- und Nachteile von **Remote Recruiting**

> Onboarding und Einarbeitung im Home Office

ab 14.00 Uhr

**Wie löst Du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?**

> Lass Dich nicht blenden: Vermeide typische Beurteilungsfehler

> Nutze die **4 wichtigsten** Fragestrategien

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Bewertungen

ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

## Programm 3. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

ab 09.30 Uhr

### Remote Work: Update Compliance Pflichten

- > **Agile Arbeitsmodelle:** Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen
- > Arbeitszeit, die immer passt:
  - Arbeitszeitgesetz
  - Direktionsrecht und Vertragsrecht agil gestalten
- > Arbeitszeit-Compliance und agile Arbeitszeit-Regelungen
  - **Agile Versetzungsklauseln** sicher einsetzen
  - **Open Space-Konzepte** für agiles Arbeiten: Was muss beachtet werden?

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Tool Box:**  
+ S+P Tool Box: Agile Arbeitsmethoden rechtssicher etablieren

### Fallen im Arbeitsrecht vermeiden

- > „**Reisezeit** ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – **Unzulässige Fragen** und ihre Folgen
- > Sensibles Thema! **Trennungsgespräche** rechtlich und persönlich einwandfrei durchführen

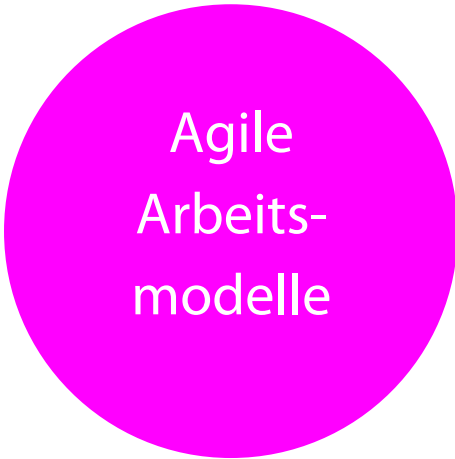
ab 14.00 Uhr

### Cafeteria-Prinzip: Agiles Vergütungsmanagement

- > Einführung eines **agilen Vergütungsmanagements**
- > Ist die **Gewährung von Zulagen** mitbestimmungspflichtig?
  - Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
  - Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

Ab 17:00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

## Referenten



### Achim Schulz

**Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH**

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Reiner Schon

**Fachbereich Teamentwicklung**

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

### Miriam Boglino

**Executive Development**

Frau Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07