



Zielgruppe:

- Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten

Dein Nutzen:

Tag 1

Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen

Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

Tag 2

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Moderne Bewerberinterviews führen

Remote Recruiting: Erfolgreiche Online Vorstellungsgespräche

Tag 3

Remote Work: Update Compliance Pflichten

Cafeteria-Prinzip: Agiles Vergütungsmanagement

Preis:

2.400,-€ (inkl. Prüfungsgebühr von 220,-€)
Zzgl. MwSt.

Im Preis enthalten: Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

Termine:

19.-21.01.2022

Leipzig & Köln

02.-04.03.2022

Frankfurt & Berlin

19.-21.04.2022

Hamburg & Stuttgart

10.-12.05.2022

Stuttgart & München

29.06.-01.07.2022

Erfurt & Frankfurt



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

Programm 1. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 – 13:00 Uhr

Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen

- > **Positioniere Dich!** Attraktiv als Arbeitgeber
- > **Cultural Fit:** Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor in der Personalgewinnung
- > Nutze die entscheidenden Werkzeuge für ein professionelles Recruiting!
 - o Zwei **Recruiting-Ansätze:** Werben und Suchen
 - o Verknüpfung von Online- und Offline-Recruiting
 - o In welchen **Netzwerken** findest Du den geeigneten Bewerber?

Werkzeuge
für mehr Erfolg
im Recruiting

Die Teilnehmer erhalten mit dem Seminar die **S+P Tool Box** mit:

+ S+P Leitfaden: Mit der Stellenausschreibung mehr Bewerbungen erhalten

+ S+P Check: Wie fit ist Dein Internetauftritt für die Personalsuche?

Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie

- > Wie finde ich die passende **Suchstrategie**?
- > Was ist Bewerbern bei der **online-Suche** wichtig?

14.00 bis 17.00Uhr

Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

- > Der Matchingprozess: Mit der **VeSiEr-Methode** die Kandidaten auswählen
- > Wie tickt Dein Unternehmen?
 - o Digital Natives: Erwartungen der **Generation Y und Z**
 - o **Work Life Balance:** Arbeitszeit, Verantwortung und Selbstbestimmung
- > **Culture Map:** Wie navigierst Du durch kulturelle Unterschiede

Ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

Programm 2. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

ab 09.30 Uhr

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews

> **Employer Branding:** Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen

> Wähle die richtige **Interviewstrategie**

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines
professionellen Interviewleitfadens:

- Die **VeSiEr-Methode** – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
- Setze die richtigen Fragetechniken gezielt ein

Du erhältst die **S+P Toolbox**

+ S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S+P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren



Remote
 Recruiting: So
 klappt es
 digital!

Remote-Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche

> Der **professionelle Auftritt** aus dem Home Office: Bewerbungsgespräche per Videokonferenz

> Vor- und Nachteile von **Remote Recruiting**

> Onboarding und Einarbeitung im Home Office

ab 14.00 Uhr

Wie löst Du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?

> Lass Dich nicht blenden: Vermeide typische Beurteilungsfehler

> Nutze die **4 wichtigsten** Fragestrategien

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Bewertungen

ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

Programm 3. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

ab 09.30 Uhr

Remote Work: Update Compliance Pflichten

- > **Agile Arbeitsmodelle:** Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen
- > Arbeitszeit, die immer passt:
 - Arbeitszeitgesetz
 - Direktionsrecht und Vertragsrecht agil gestalten
- > Arbeitszeit-Compliance und agile Arbeitszeit-Regelungen
 - **Agile Versetzungsklauseln** sicher einsetzen
 - **Open Space-Konzepte** für agiles Arbeiten: Was muss beachtet werden?

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Tool Box:**
+ S+P Tool Box: Agile Arbeitsmethoden rechtssicher etablieren

Fallen im Arbeitsrecht vermeiden

- > „**Reisezeit** ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – **Unzulässige Fragen** und ihre Folgen
- > Sensibles Thema! **Trennungsgespräche** rechtlich und persönlich einwandfrei durchführen

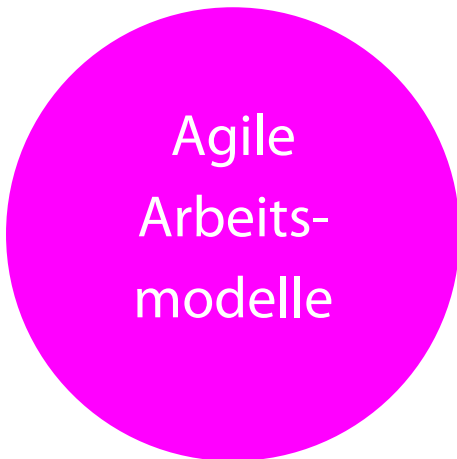
ab 14.00 Uhr

Cafeteria-Prinzip: Agiles Vergütungsmanagement

- > Einführung eines **agilen Vergütungsmanagements**
- > Ist die **Gewährung von Zulagen** mitbestimmungspflichtig?
 - Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
 - Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

Ab 17:00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Miriam Boglino

Executive Development

Frau Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.



[Hier online anmelden!](#)

Produkt-Nr. Z07