

ERFOLGREICH FÜHREN



LEADERSHIP

**Zielgruppe:**

- Geschäftsführer, Inhaber, Vorstände, Unternehmer, Prokuristen und Bevollmächtigte
- Führungskräfte, Abteilungsleiter, Teamleiter, Personalleiter sowie Vertriebsleiter

**Ihr Nutzen:**

**1. Tag**

OKRs als Führungsinstrument

Kommunikation mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen – Worauf kommt es an ?

In 7 Schritten zu mehr Agilität im Team

**2. Tag**

Feedback-Kompetenz für Führungskräfte

Konflikte schnell erkennen und erfolgreich lösen

**Ihr Vorsprung:**

Jeder Teilnehmer erhält die **S+P Tool Box:**

- + S+P Tool: Agile Ziele mit OKR
- + S+P Leitfaden: Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- + S+P Test: Mitarbeiterführung

**Preis:**

**1.350,- €**  
zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten: Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Getränke und Snacks

**Termine:**

19.-20.07.2022  
**Stuttgart & München**

09.-10.08.2022  
**Leipzig & Frankfurt**

11.-12.10.2022  
**Berlin & Köln**

15.-16.11.2022  
**Bremen & Düsseldorf**



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Programm 1. Seminartag

09.00 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

### OKRs als Führungsinstrument

> Objectives and Key Results für mehr Fokus im Unternehmen

> **Golden Circle:** Why + How + What

> Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs

> Was ändert sich mit **OKR**?

- Neue Rolle als Führungskraft im OKR-Prozess
- Wöchentliches OKR-Review statt Jahresgespräche
- Quartals-Reviews statt jährliche Beurteilungsgespräche

Du erhältst die **S+P Toolbox:**

+ S+P Tool: Agile Ziele mit OKR

+ S+P Leitfaden: Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs

14.00 bis 15.30 Uhr

### Kommunikation mit unterschiedlichen Mitarbeitertypen – Worauf kommt es an?


> Stark in der Rolle als Führungskraft: notwendige Fähigkeiten in der Führungsposition

> Autoritär oder Laissez-faire? Wirkung verschiedener Führungsstile

> **Die 4 Mitarbeitertypen:** Erfolgreich Führen mit dem DISG – Konzept!

> Persönlichkeitsgerecht delegieren

> Zentrale **Führungsinstrumente** systematisch und angemessen einsetzen



Kompetent  
als  
Führungskraft



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Programm 1. Seminartag

15.30 Uhr - 17.00 Uhr **In 7 Schritten zu mehr Agilität im Team**

> Wie gewinne ich das Team für mich und das Unternehmen?

> Spitzenleistung durch gezielte **Teamentwicklung** – worauf kommt es an?

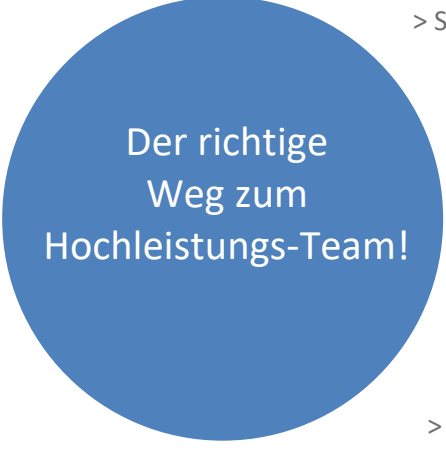
> Situationsaufnahme im Team - Wo stehen wir?

> Auswahl des richtigen Teamleiters

> Strukturen und Rollen in Gruppen erkennen und gezielt nutzen

> **Wertschätzung**, Erfolg, Anteilnahme: Motivation als Triebkraft zur Höchstleistung

> Leistungsanreize richtig setzen



Der richtige  
Weg zum  
Hochleistungs-Team!

ab 17.00 Uhr

**Offene Gesprächsrunde**



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Programm 2. Seminartag

09.00 Uhr

Begrüßung

### Feedback-Kompetenz für Führungskräfte

- > Schleichende Überforderung, unrealistische Ziele, schwere Entscheidungen - Bleiben Sie Herr der Lage!
- > Führen von eigenwilligen Führungskräften
- > Gesprächskompetenz bei schwierigen Mitarbeitern
- > **Low-Performer** im Team! Techniken zur Leistungssteigerung
- > Rechtlich sicherer Umgang mit dauerhafter Minderleistung
- > Unangenehme Mitarbeitergespräche: Kritikgespräch, Abmahnung und Kündigung

Du erhältst die **S&P Toolbox**

- + Fallstudien: Lösungsmöglichkeiten für anspruchsvolle Führungssituationen
- + S+P Leitfaden: Low- Performer systematisch identifizieren

13.00 bis 14.00 Uhr

Mittagspause

14.000 Uhr -17.00 Uhr

### Konfliktlösung – Verhandeln in Stress-Situationen

- > Welche Rolle spiele ich selbst bei der Entstehung von Konflikten?  
Persönlichkeitstypen und Kommunikationsmuster
- > Effektives Lösen und Vermeiden von Konflikten
- > Stressfreies Verhandeln: richtige Vorbereitung und zielführende Durchführung von Verhandlungen
- > So schützen Sie sich vor unfairen Taktiken in **Verhandlungsgesprächen**
- > Wie begleitet man Konflikte in agilen Teams? Konfliktlösung als Führungsaufgabe
- > Wege zu einem erfolgreichen **Konfliktmanagementsystem**



Konflikte  
nachhaltig  
lösen

17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E03

## Referenten & Fachbereiche



### Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr **Achim Schulz** gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanz-dienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen. Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Fachbereich Teamentwicklung

Herr **Reiner Schon** kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiter-teams geht. Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

### Fachbereich Teamentwicklung

Frau **Sandra Westphalen** berät Unternehmen, Krankenhäuser, Hochschulen und Verwaltungen.

Zu ihren Seminarschwerpunkten zählen die Bereiche Persönlichkeit und Kommunikation, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie Rhetorik, Moderation und Präsentation. Aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung als Führungskraft vermittelt sie Inhalte aus der Praxis für die Praxis.

### Executive Development

Frau **Miriam Boglino** leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.

