



Zielgruppe:

- Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen und Bevollmächtigte,
- Führungskräfte, Abteilungsleiter und Teamleiter.

Dein Nutzen:

Überzeugend Führen im digitalen Wandel

Ein agiles Unternehmen etablieren

Neue Fachkräfte finden – Richtige Ansprache im Zeitalter der Digitalisierung

Dein Vorsprung:

Du erhältst die **S+P Tool Box**:

- + S+P Test: Wie professionell managen Sie Veränderungen?
- + S+P Personal Cockpit: Aufbau eines agilen Teams

Termine:

25.01.2022

Online Schulung

22.03.2022

Online Schulung

19.04.2022

Online Schulung

03.05.2022

Online Schulung

21.06.2022

Online Schulung

Preis:

625,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen
als PDF



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E17


Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Überzeugend Führen im digitalen Wandel – Vom Widerstand zur Akzeptanz



Digitalisierung
erfolgreich
etablieren

> Das Unternehmen verändern – Aufbau einer **Innovationskultur**

- Besonderes Augenmerk: **Ängste, Widerstände? Akzeptanz!**
- Flow schaffen und ein **Pull-System** etablieren

Du erhältst die **S+P Tool Box:**

- + S+P Leitfaden: Moderation mit System
- + S+P Test: Wie professionell managen Sie Veränderungen?

14.00 bis 17.00 Uhr

Ein agiles Unternehmen etablieren – So führen Sie Ihr Team erfolgreich durch Veränderungsprozesse!

- > Wie funktionieren **agile Teams**?
- > Mehr Flexibilität im Tagesgeschäft – Einsatz von **agilen Techniken**
- > Der Mix macht´s: Kombination agiler Techniken

Neue Fachkräfte finden – Richtige Ansprache im Zeitalter der Digitalisierung

- > Richtig Positionieren bei potentiellen Kandidaten -
- > Verknüpfung von **Online- und Offline-Recruiting** bei der Kandidatensuche
- > Zwei Recruiting-Ansätze: Werben und Suchen

Ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier anmelden!](#)

Produkt-Nr. E17

Referenten



Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken. Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanz-dienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei der Neuausrichtung der Personalstrategie sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Miriam Boglino

Fachbereich HR Management

Frau Miriam Boglino ist seit über 10 Jahren als Justiziarin in London tätig. Sie kennt die Dos und Don'ts im internationalen Personalmanagement. Zu ihren Schwerpunkten zählt die Personalentwicklung multikultureller Teams.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Herr Reiner Schon leitete verschiedene Vertriebsteams in Umbruchsituationen. Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiter-teams geht. Aufgrund seiner langjährigen Tätigkeit in der Teamführung verfügt er über eine branchen-übergreifende Expertise bei Jahresgesprächen und Mitarbeiterbeurteilungen.

Kirsten Kreuzberg

Fachbereich Personalentwicklung im Vertrieb

Frau Kirsten Kreuzberg ist im Vertrieb für die Commerzbank tätig. Im Rahmen ihrer verschiedenen Vertriebsaufgaben hat sie Teams unterschiedlicher Größen und Kulturen geführt.

Dabei ist einer ihrer Schwerpunkte die Begleitung von Veränderungsprozessen im Vertrieb und der gezielte Aufbau neuer Kompetenzfelder.



[Hier anmelden!](#)