

Lehrgang HR-Manager

|| S+P

Sachkunde-Nachweis mit Zertifikat für:

- Up to Date als HR-Manager/in
- Neu als HR-Manager/in

Termine:

14.-15.11.2022

01.-02.03.2023

19.-20.06.2023

13.-14.11.2022

Dein Nutzen

1. Tag

- Das richtige Personal für den Erfolg deines Unternehmens
- Remote Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche

2. Tag

- Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie
- Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

Deine S+P Tool-Box

- Vorträge als PDF
- S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen
- S+P Test: Überprüfen der Kompetenzfelder des Kandidaten
- Option: Teilnahme an der „S+P certified“-Prüfung

Preis:

1.610,- €

+ MwSt.

inkl. 220,- €

Prüfungsgebühr

[Meet our trainers!](#)

Programm 1. Seminartag

09.15 bis 17.00

Das richtige Personal für den Erfolg deines Unternehmens

- **Employer Branding:** Arbeitgeber-Attraktivität erhöhen
 - **Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!**
 - Wähle die richtige **Interviewstrategie**
- Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines **professionellen Interviewleitfadens:**
 - Die **VeSiEr-Methode** – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
 - Setze die richtigen Fragetechniken ein

Remote-Recruiting: Erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche

- Der **professionelle Auftritt** aus dem Home Office
 - Bewerbungsgespräche per Videokonferenz
 - **Remote-Recruiting:** Führe erfolgreiche Online-Vorstellungsgespräche
 - Onboarding und Einarbeitung im Home Office

Wie löst du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?

- Lass dich nicht blenden: Vermeide **typische Beurteilungsfehler**
- Die **4 wichtigsten Fragestrategien** für Bewerbungsgespräche
- **Ungültige Schlussfolgerungen** und unbewusste Bewertungen bei Bewerbungsgesprächen vermeiden



[Hier anmelden!](#)

Programm 2. Seminartag

09.15 bis 17.00

Wie du die besten Kandidaten findest und einstellst

- **Positioniere Dich!** Attraktiv als Arbeitgeber
- **Cultural Fit:** Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor in der Personalgewinnung
- Nutze die entscheidenden Werkzeuge für ein professionelles Recruiting!
 - Zwei **Recruiting-Ansätze:** Werben und Suchen
 - Verknüpfung von Online- und Offline-Recruiting
 - Erfolgreicher Einsatz von Karrierewebsites, Online Jobbörsen und Karriere-Blogs
 - In welchen **Netzwerken** findest Du den geeigneten Bewerber?

Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie

- Wie finde ich die passende **Suchstrategie**?
- Was ist Bewerbern bei der **online-Suche** wichtig?

Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

- Der Matchingprozess: Mit der **VeSiEr-Methode** die Kandidaten auswählen
- Wie tickt Dein Unternehmen?
 - Digital Natives: Erwartungen der **Generation Y und Z**
 - **Work Life Balance:** Arbeitszeit, Verantwortung und Selbstbestimmung
- Nutze die besten Fragetechniken und Fragestrategien
- Interviews mit internationalen Kandidaten führen
- **Culture Map:** Wie navigierst Du durch kulturelle Unterschiede



[Hier anmelden!](#)