



## Sachkunde-Nachweis mit Zertifikat für:

- Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen und Bevollmächtigte,
- Führungskräfte, Abteilungsleiter und Teamleiter.

Termine:

**10.-11.08.2022**

**23.-24.11.2022**

**15.-16.02.2023**

**09.-10.08.2023**

**30.-31.10.2023**

## Dein Nutzen

### 1. Tag

- Führung neu denken – die Zukunft der Führung
- Wie du dein Team in eine neue Ära führst

### 2. Tag

- Warum Führungskräfte Innovationen fördern sollten
- Feedback ist das Werkzeug der Führung

## Deine S+P Tool-Box

- Vorträge als PDF
- S+P Tool: Agile Ziele mit OKR
- S+P Leitfaden: Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- S+P Test: Mitarbeiterführung
- S+P Tool: Konflikte effizient managen
- Option: Teilnahme an der „S+P certified“-Prüfung

Preis:

**1.530,- €**

+ MwSt.

inkl. 220,- €

Prüfungsgebühr

[Meet our trainers!](#)

## Programm 1. Seminartag

09.15 bis 17.00

### Führung neu denken – die Zukunft der Führung

- **Neue Arbeitssysteme:** 4-Tage-Woche, Remote- und Hybridarbeit
- Objectives and Key Results für mehr Fokus im Unternehmen
- **Golden Circle:** Why + How + What
- Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- Neue Rolle als **Führungskraft** im OKR-Prozess
  - Quartals-Reviews statt jährliche Beurteilungsgespräche
  - Wöchentliches OKR-Review statt Jahresgespräche

### Kommunikation: Worauf kommt es an?

- Stark in der **Rolle als Führungskraft:**
  - Autoritär oder Laissez-faire? Wirkung verschiedener **Führungsstile**
  - Die **4 Mitarbeitertypen:** Erfolgreich Führen mit DISG
- Wie du **Feedback** gibst und annimmst, um dich und dein Team weiterzuentwickeln
  - Persönlichkeitsgerecht delegieren
  - Zentrale **Führungsinstrumente** systematisch einsetzen

### Wie du dein Team in eine neue Ära führst

- Wie gewinne ich das Team für mich und das Unternehmen?
- **Spitzenleistung** durch gezielte **Teamentwicklung** – worauf kommt es an?
  - Situation im Team - Wo stehen wir?
  - Auswahl des richtigen **Teamleiters**
  - Strukturen und Rollen in Gruppen erkennen und gezielt nutzen



[Hier anmelden!](#)

## Programm 2. Seminartag

09.15 bis 17.00

### Warum Führungskräfte Innovationen fördern sollten

- Zukunft gestalten mit der **SOAP-Technik**
  - **Schnell** und kurzfristig in der Kommunikation
  - **Offenheit:** Wir wollen Ideen, Anregungen und konstruktive Kritik
  - **Argument:** Wir machen keine faulen Kompromisse
  - **Push-Prinzip:** Alle mit an Bord holen

### Feedback ist das Werkzeug der Führung

- **Kommunikation und Führung**
  - Wie du **effektiv kommunizierst**, um deine Ziele zu erreichen
  - **Gesprächskompetenz** bei schwierigen Mitarbeitern
- **Low-Performer im Team!** Techniken zur Leistungssteigerung
  - Rechtlich sicherer Umgang mit dauerhafter **Minderleistung**

### Richtiger Umgang mit Kritik und Konflikten

- **Sicherer Umgang** mit Einwänden und Uneinigkeiten
- Liveness statt Deadline -- mit **Nudges** die Motivation gezielt fördern
- „Rebellen“ und „Lahme Enten“ -- **Schwierige Mitarbeiter** motivieren
- Konflikte in der Führung: Wie du Konflikte effektiv löst, um dein Team voranzutreiben
- **Konfliktlösung** als Führungsaufgabe
  - Wie begleitet man Konflikte in agilen Teams?
  - Effektives Lösen und Vermeiden von Konflikten



[Hier anmelden!](#)