



Mobile Recruiting

Zielgruppe

- Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen, Inhaber, Personalleiter
- Personaler, Human Resources Manager und Social Media Manager

Dein Nutzen

Tag 1

- Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen
- Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie

Tag 2

- Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews
- Remote Recruiting + Online-Vorstellungsgespräche

Dein Vorsprung

Du erhältst die **S+P Tool Box**:

- + S+P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Recruiting auf einen Blick
- + S+P Leitfaden: Wo suche ich Top-Kandidaten?

Termine:

20.-21.01.2022
Online Schulung

03.-04.03.2022
Online Schulung

20.-21.04.2022
Online Schulung

11.-12.05.2022
Online Schulung

Preis:

1.120,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen
als PDF



[Hier anmelden](#)

Programm 1. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Recruiting – Top-Kandidaten richtig ansprechen

- > **Cultural Fit:** Unternehmenskultur als Erfolgsfaktor
- > **Mehr Bewerber** durch bessere Stellenanzeigen
- > Nutze die entscheidenden Werkzeuge für ein **professionelles Recruiting!**

Zwei Recruiting-Ansätze: Werben und Suchen

Verknüpfung von Online- und Offline-Recruiting

Du erhältst die **S+P Tool Box** mit:

- + S+P Leitfaden: Mehr Bewerbungen erhalten
- + S+P Check: Wie fit ist Dein Internetauftritt für die Personalsuche?

14.00 bis 17.00 Uhr

Erfolgreiche Personalsuche mit der richtigen Suchstrategie

- > Wie finde ich die passende **Suchstrategie**?

Erfolgreicher Einsatz von Karrierewebseiten und Karriere-Blogs
In welchen Netzwerken findest Du den geeigneten Bewerber?

- > Was ist Bewerbern bei der **online-Suche** wichtig?

Employer Branding – Attraktiv als Arbeitgeber

- > Der Matchingprozess: Mit der **VeSiEr-Methode** Kandidaten treffsicher auswählen
- > Was Arbeitgeber wirklich attraktiv macht
- > Wie tickt Dein Unternehmen?

- Information, Transparenz und Ansprechpartner
- Digital Natives: Erwartungen der Generation Y und Z
- Work Life Balance: Arbeitszeit, Verantwortung und Selbstbestimmung



[Hier anmelden](#)

Programm 2. Seminartag

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Steigere die Arbeitgeber-Attraktivität mit starken Interviews

- > **Employer Branding:** Arbeitgeber-Attraktivität durch starke Interviews erhöhen
- > Wähle die richtige **Interviewstrategie**
- > **Praxiserprobte** Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens:
 - Die **VeSiEr-Methode** – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
 - Setze die richtigen **Fragetechniken** gezielt ein



So klappt es
digital!

Remote-Recruiting + Online Vorstellungsgespräche

- > Wie findet Recruiting in Zeiten von **Home Office** statt?
- > Vor- und Nachteile von **Remote Recruiting**
- > **Onboarding und Einarbeitung** im Home Office

14.00 bis 17.00 Uhr

Wie löst Du schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch?

- > Vermeide typische **Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler:**
 - Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
 - Der erste Eindruck zählt – der letzte Eindruck bleibt
- > Nutze die **4 wichtigsten** Fragestrategien
- > **Vermeide Fehler:** Wie nutzt Du ein Beobachtungs- und Beurteilungssystem im Recruiting?

Du erhältst die **S+P Tool Box** mit:

- + S+P Check: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- + S+P Bewertungs-Check: Spielregeln für Interviewteams



[Hier anmelden](#)

Referenten & Fachbereiche



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Miriam Boglino

Executive Development

Frau Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.

