

HR Management & Arbeitsrecht

Zielgruppe

- Geschäftsführer, Prokuristen, Personalvorstände, Personalleiter
- Human Resources Manager, Mitarbeiter in der Personalabteilung,

Dein Nutzen

Tag 1

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interviewformen und Gesprächsregeln

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

Tag 2

Der optimale Arbeitsvertrag

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

Dein Vorsprung

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**

- + S+P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen
- + S+P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews
- + S+P Info: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

Termine:

28.-29.06.2022
Online Schulung

18.-19.08.2022
Online Schulung

20.-21.09.2022
Online Schulung

04.-05.10.2022
Online Schulung

10.-11.11.2022
Online Schulung

Preis:

1.185,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:

Teilnehmerunterlagen als PDF



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr.I03

Programm Tag 1

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Das Bewerberinterview in der Praxis

- > Die Wahl der richtigen **Interviewstrategie**
- > **Praxiserprobte** Gesprächsführung - Der professionelle Interviewleitfaden
- > Good Guy und Bad Guy – **Perspektivwechsel** im Interview nutzen

Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die **8 wichtigsten** Fragestrategien
- > **Brüche** im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen – **Rechtliche Aspekte** im Interview

Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**

- + S+P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?
- + S+P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews
- + S+P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können

14.00 bis 17.00 Uhr **Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention**

- > Zwischen den Zeilen: **Warnsignale** bei Aussagen zum Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > **Fehler vermeiden** – Erstellung eines Beobachtungs- & Beurteilungssystems

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch

- > Bremsen Sie **Vielredner** ab!
- > Holen Sie **Märchenerzähler** auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie **Taktiker** und Schüchterne aus der Reserve

Ab 17.00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr.103

Programm Tag 2

09.15 Uhr

Begrüßung

09.30 bis 13.00 Uhr

Der optimale Arbeitsvertrag



Der Arbeitsvertrag

- > **Rechtssichere** Arbeitsverträge unter Beachtung der neuesten
Rechtssprechung
 - > **Senkung** von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung
 - > **Kündigungsgrund:** anhaltend schlechte Leistung – Aktuelle
Rechtssprechung
- Die Teilnehmer erhalten die **S+P Toolbox**
- + S+P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages
 - + S+P Leitfaden: Low-Performer systematisch identifizieren

14.00 bis 17.00 Uhr

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht

- > „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – **Wann** muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – **Unzulässige** Fragen und ihre Folgen
- > Keine Kündigung ohne **Abmahnung**? Welche Kündigungsgründe sind
rechtlich durchsetzbar?

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

- > **Bonus Kürzungen** im Krankheitsfall
- > **Variable Vergütung:** Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit
der Vergütung
- > **Betriebsvereinbarung**, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

Ab 17:00 Uhr

Offene Gesprächsrunde



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr.103

Referenten



Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Arbeits-, Vertrags-, Gesellschafts- und Sanierungsrecht

Herr Rechtsanwalt Alexander Suck betreut Unternehmen in Fragen zum Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Vertragsrecht und Strafrecht.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber bei Umstrukturierungen.

Fachbereich Führung und Teamentwicklung

Frau Miriam Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich.

Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.



[Hier online anmelden!](#)

Produkt Nr.I03