



Führung neu denken - die Zukunft der Führung

|| S+P

Sachkunde-Nachweis mit Zertifikat für:

- Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen und Bevollmächtigte,
- Führungskräfte, Abteilungsleiter und Teamleiter.

Termine:

10. – 11.08.2022

23. – 24.11.2022

Dein Nutzen

1. Tag

- **Führung neu denken** – die Zukunft der Führung
- Wie du dein Team **in eine neue Ära** führst

2. Tag

- Warum Führungskräfte **Innovationen fördern** sollten
- Richtiger Umgang mit **Kritik und Konflikten**

Deine S+P Tool-Box

- Vorträge als PDF
- S+P Tool: Agile Ziele mit OKR
- S+P Leitfaden: Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- S+P Test: Mitarbeiterführung
- S+P Tool: Konflikte effizient managen

15. – 16.02.2023

09. – 10.08.2023

Preis:

1.530,- €

+ MwSt.

[Meet our trainers!](#)

Programm 1. Seminartag

09.15 bis 17.00

Führung neu denken – die Zukunft der Führung

- **Neue Arbeitssysteme:** 4-Tage-Woche, Remote- und Hybridarbeit
- Objectives and Key Results für mehr Fokus im Unternehmen
- **Golden Circle:** Why + How + What
- Company OKRs + Team OKRs + Persönliche OKRs
- Neue Rolle als **Führungskraft** im OKR-Prozess
 - Quartals-Reviews statt jährliche Beurteilungsgespräche
 - Wöchentliches OKR-Review statt Jahresgespräche

Kommunikation: Worauf kommt es an?

- Stark in der **Rolle als Führungskraft:**
 - Autoritär oder Laissez-faire? Wirkung verschiedener **Führungsstile**
 - Die **4 Mitarbeitertypen:** Erfolgreich Führen mit DISG
- Wie du **Feedback** gibst und annimmst, um dich und dein Team weiterzuentwickeln
 - Persönlichkeitsgerecht delegieren
 - Zentrale **Führungsinstrumente** systematisch einsetzen

Wie du dein Team in eine neue Ära führst

- Wie gewinne ich das Team für mich und das Unternehmen?
- **Spitzenleistung** durch gezielte **Teamentwicklung** – worauf kommt es an?
 - Situationsaufnahme im Team - Wo stehen wir?
 - Auswahl des richtigen **Teamleiters**
 - Strukturen und Rollen in Gruppen erkennen und gezielt nutzen



[Hier anmelden!](#)

Programm 2. Seminartag

09.15 bis 17.00

Warum Führungskräfte Innovationen fördern sollten

- Zukunft gestalten mit der **SOAP-Technik**:
 - **Schnell** und kurzfristig in der Kommunikation
 - **Offenheit**: Wir wollen Ideen, Anregungen und konstruktive Kritik
 - **Argument**: Wir machen keine faulen Kompromisse
 - **Push-Prinzip**: Alle mit an Bord holen

Feedback ist das Werkzeug der Führung

- **Kommunikation und Führung**:
 - Wie du **effektiv kommunizierst**, um deine Ziele zu erreichen
 - **Gesprächskompetenz** bei schwierigen Mitarbeitern
- **Low-Performer im Team!** Techniken zur Leistungssteigerung
 - Rechtlich sicherer Umgang mit dauerhafter **Minderleistung**

Richtiger Umgang mit Kritik und Konflikten

- Konflikte in der Führung: Wie du Konflikte effektiv löst, um dein Team voranzutreiben
- Konfliktlösung als Führungsaufgabe
 - **Wie begleitet man Konflikte in agilen Teams?**
 - **Effektives Lösen und Vermeiden von Konflikten**



[Hier anmelden!](#)