



Personal und Arbeitsrecht



- > Geringe Kompetenzen und Motivation der Mitarbeiter – Was tun?
- > Persönliche Hürden und Ablehnung- Psychologische Spiele erkennen und richtig damit umgehen
- > Das müssen Sie wissen – Die Grundlagen des Arbeitsrechts
- > Führung von schwierigen Mitarbeitern – Typische arbeitsrechtliche Fehler vermeiden
- > Variable Vergütungssysteme rechtlich sicher umsetzen

Ihr Nutzen:

Tag 1

Schlechte Leistung, geringe Motivation, Widerstand bei neuen Aufgaben – Führungssituationen im Grenzbereich

Persönliche Hürden von Mitarbeitern beseitigen – Einstellung und Verhalten gezielt verändern

Tag 2

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält Tools und Checklisten zu den Themen:

+ S&P Leitfaden: Low- Performer systematisch identifizieren

+ Checkliste: Persönliche Schwierigkeiten des Mitarbeiters erkennen

+ S&P Checkliste: Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

+ S&P Checkliste: Kritik- und Feedbackgespräch als Coach erfolgreich führen

+S&P Info: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

+ S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen

Termine:

03-04.05.2016

Köln

28.-29.06.2016

München

22.-23.09.2016

Leipzig

Service 

089/452 429 70-100

Preis:

1.180,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

Am zweiten Tag steht Ihnen unser Rechtsanwalt für Arbeitsrecht als weiterer Referent zur Verfügung.

Programm – Tag 1

09.15 Uhr **Begrüßung**
Kaffee und Getränke

Ab 09.30 Uhr **Schlechte Leistung - geringe Motivation - Widerstand bei neuen Aufgaben**

> Low-Performer: Was tun wenn die Leistung nicht stimmt

> Alter Hase zeigt Widerstand im Umgang mit neuen Aufgaben

> Mitarbeiter macht wiederholt Fehler bei Routineaufgaben

> Neuer Mitarbeiter findet sich nicht ins Team ein

> Experte macht folgenschwere Fehler bei komplexen Aufgaben

Mitarbeiter
im persönlichen
Grenzbereich führen
und coachen!

+ *S&P Fallstudien: Führungssituationen im Grenzbereich*

+ *S&P Checkliste: Mitarbeitertypen sicher bestimmen und richtig motivieren*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

Führungssituationen im Grenzbereich

> Vereinbarte Ziele werden nicht erreicht

> Arbeitszeiten eingehalten – Aufgaben nicht erledigt

> Kunden beschwerten sich über Mitarbeiter

> Gute Projekterfüllung – Vernachlässigte Routine

> Die Führungskraft erledigt ihr Pensum nicht

Psychologische
Spiele der
Mitarbeiter
durchschauen

+ *S&P Fallstudien: Verhandlungsstrategien für schwierige Führungssituationen*

+ *S&P Checkliste: Kritik- und Feedbackgespräch als Coach erfolgreich führen*

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

Programm - Tag 1

14.00 Uhr – 17.30 Uhr **Persönliche Hürden von Mitarbeitern beseitigen – Einstellung und Verhalten gezielt verändern**

> Mitarbeiter fragt bei Kleinigkeiten und trifft keine Entscheidungen

> Alkoholisiert bei der Arbeit

> Mitarbeiter kommt regelmäßig zu spät zu Terminen

> Autorität des Vorgesetzten wird nicht respektiert

> Mitarbeiter hetzt Teammitglieder gegeneinander auf

> Üble Nachrede und Eigenmächtigkeit

> Die 3 Tage-Woche: Häufiges Fehlen freitags und montags



Die
3-Tage-Woche

+*S&P Checkliste*: Persönliche Schwierigkeiten des Mitarbeiters erkennen

+ *S&P Checkliste*: Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche erfolgreich führen

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Programm – Tag 2

08.15 Uhr **Begrüßung**
Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr **Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht**

> Rechtssichere Arbeitsverträge unter Beachtung der neuesten Rechtsprechung

> Senkung von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung

> Sichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsvertrag

> Verdacht einer vorgetäuschten Arbeitsunfähigkeit – Reaktionsmöglichkeiten

> Kündigungsgrund: anhaltend schlechte Leistung - Aktuelle Rechtsprechung



Krankfeiern
&
Kein Bock

Rechtssicher
reagieren

+ *S&P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages*

+ *S&P Leitfaden: Low- Performer systematisch identifizieren*

+ *S&P Checkliste: Verhaltensbedingte, Personenbedingte und Betriebsbedingte Kündigung*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

Programm – Tag 2

11.00 Uhr – 12.30 Uhr **Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden**

> Darf ich bei schlechter Leistung das Gehalt kürzen?

> „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?

> „Sind Sie schwanger?“ – Unzulässige Fragen und ihre Folge

> Keine Kündigung ohne Abmahnung? Welche Kündigungsgründe sind rechtlich durchsetzbar?

> Sensibles Thema! Trennungsgespräche rechtlich und persönlich einwandfrei durchführen

Die **5** häufigsten
Fehler der
Arbeitgeber

12.30 Uhr – 13.30 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

13.30 Uhr - 16.30 Uhr **Variable Vergütung rechtssicher gestalten**

> Bonuskürzungen im Krankheitsfall

> Was ist bei der Dienstwagenregelung zu beachten?

> Nicht jede Führungskraft ist auch leitender Angestellter

> Ist die Gewährung von Zulagen mitbestimmungspflichtig?

> Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung

> Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

Zielsystem &
Variable
Vergütung

+ *S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen*

+ *S&P Checkliste: Ziele SMART – PURE– CLEAR formulieren*

Ab 16.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen. Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Herr Reiner Schon kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiter-teams geht. Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Ingo Hölzig

Rechtsanwalt für Arbeits-, Vertrags- und Sanierungsrecht

Nach dem Studium der Rechtswissenschaften in Jena und der Zulassung zur Rechtsanwaltschaft 2002 nahm Herr Hölzig seine Tätigkeit in der Kanzlei Suck & Kollegen auf.

Dort ist er Experte für alle Facetten des Arbeits-, Vertrags- und Baurechts.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber in Krisen- und Sanierungssituationen.

Alexander Suck,

Rechtsanwalt

Fachbereich Nachfolgelösungen

Rechtsanwalt Alexander Suck betreut Unternehmen, Gesellschafter und Inhaber bei der rechtlichen Gestaltung der Nachfolge.

Zu seinen Schwerpunkten zählen das Gesellschaftsrecht mit Kaufvertragsklauseln und Satzungsregelungen für ein ausgewogenes Zusammenspiel der Gesellschafter.

Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Optimierungsprogramme zur Steigerung der Liquidität
- > Ratingberatung
- > Vertriebssteigerungs-Programme für Mittelstand und Banken
- > Beteiligungs- und Finanzierungsberatung
- > Operative Umsetzungsbegleitung und Interim-Management
- > Erstellen von Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Nachfolgelösungen
- > Restrukturierungs- und Sanierungsgutachten

Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Geschäftsführung kompakt**
3 Top-Bausteine für die Praxis: Das Unternehmen erfolgreich auf Kurs halten !
- > **Controlling & Leadership**
Spitzenleistungen im eigenen Unternehmen sichern
- > **Die 11 anspruchsvollsten Teamsituationen**
So bringen Sie Ihr Team in Top-Form
- > **Erfolgreich Führen mit System**
Teamentwicklung - Konfliktmanagement - Zielerreichung
- > **Führungsinstrument Mitarbeitermotivation**
Leistungssteigerung durch Motivation - Geld allein ist ein zu schwacher Motor

Antwortfax
089 452 429 70 299

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Personal und Arbeitsrecht

Seminarpreis: 1180,- € zzgl. 19 % MwSt.

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.



Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- 03.-04.05.2016 Köln
- 28.-09.06.2016 München
- 22.-23.09.2016 Leipzig

- Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine
- Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 390,00 € zzgl. MwSt.
(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- Empfehlung
- Internet
- Newsletter
- Seminarportal
- Telefon / Persönlicher Kontakt
- Persönliches Anschreiben
- ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei)



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100