



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert und DIN EN ISO 9001 : 2015. Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Headhunting 2018 - Talente der neuen Generation



- > Active Sourcing: Neuer Schwung für Ihre Personalsuche
- > Talente finden: Soziale Netzwerke und Online-Jobbörsen für Ihre Personalsuche
- > Techniken für erfolgreiche und treffsichere Bewerber-Interviews
- > Mit Taktikern, Märchenerzählern und Schüchternen gekonnt umgehen
- > Schwierige Situationen im Auswahlgespräch souverän lösen

Zielgruppe:

Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen, Inhaber, Personalleiter, Mitarbeiter von Personalabteilungen sowie Personaler, Human Resources Manager und Social Media Manager.

Ihr Nutzen:

Tag 1

Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing

Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interview- und Gesprächsregeln

Tag 2

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Moderne Bewerberinterviews führen gezielt einsetzen

Lassen Sie sich nicht manipulieren – Fragetechniken gezielt einsetzen

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ – Kompetenzfelder des Kandidaten sicher prüfen

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

Ihr Vorsprung:

Alle Teilnehmer erhalten kostenfrei folgende S&P Produkte:

+ S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick

+ S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchen-Foren für Ihre Personalsuche

+ S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews erfolgreich führen

+ S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Recherche Tools für Compliance-Checks zu Bewerbern

+ S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern

Termine:

26.02.-27.02.2019

Stuttgart & Hamburg

20.03.-21.03.2019

Frankfurt & Berlin

09.04.-10.04.2019

Köln

15.05.-16.05.2019

Leipzig & München

05.06.-06.06.2019

Nürnberg & Bremen

Preis:

980,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

Programm Tag 1

09.15 Uhr **Begrüßung**
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 10.30 Uhr **Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing**

- > Neue Medien: Chancen und Mehrwert für Ihre Personalarbeit
 - > Arbeitgeber-Bewertungsportale im Internet: Transparenz oder Stimmungsmache?
 - Live-Simulation:**
 - > Welchen Ruf hat Ihr Unternehmen im Web?
 - > Such-Strategien zur Rekrutierung der besten Fach- und Führungskräfte
 - > Mit den richtigen Online-Aktivitäten die Präsenz bei den besten Fach- und Führungskräften gezielt steigern!
 - > Die richtigen Kandidaten gezielt identifizieren und erfolgreich ansprechen
- + *S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick*
- + *S&P Checkliste: Welches Wissen braucht man für Social Media wirklich?*
- + *S&P Check: Wie fit ist Ihr Internetauftritt für die Personalsuche Web 2.0?*

**Ihre individuelle
Such-Strategie !**

10.30 Uhr – 11.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

11.00 Uhr – 13.00 Uhr **Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement**

- > Erfolgreicher Einsatz von Karrierewebseiten, Online-Jobbörsen und Karriere-Blogs
- > Welche Personal-Plattformen gibt es für Ihre Branche?
In welchem sozialen Netzwerk finden Sie den geeigneten Bewerber?
- > Die richtige Strategie ist entscheidend!
Verknüpfung von Online- und Offline-Rekrutierung bei der Kandidatensuche
- > In drei Schritten zum Erfolg: Den „perfekten“ Kandidaten finden, diskret ansprechen und gezielt für Ihr Unternehmen begeistern

Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

14.00 Uhr – 16.00 Uhr **Erfolgreiche Personalsuche – aber wie?**

1. Ihre individuelle Suchstrategie

Zusammen mit den Teilnehmern wird Schritt für Schritt nach gewünschten Bewerberprofilen gesucht.

2. Jobsuche aus der Sicht eines Bewerbers

Nach welchen Begriffen wird gesucht? Was erzeugt Aufmerksamkeit?
Wie werden aus Interessenten Bewerber?
Welche Informationen interessieren die Bewerber am meisten?

3. Von Anderen lernen

Best-Practice: was Sie unbedingt beachten sollten - Praxisberichte und Fallbeispiele

+ *S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchen-Foren für Ihre Personalsuche*

+ *S&P Checkliste: 7 Schritte zur effizienten Nutzung von XING*

16.00 Uhr – 17.30 Uhr **Das Bewerberinterview in der Praxis:
Interviewformen und Gesprächsregeln**

> Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen, um starke Interviews zu führen – Methoden und Praxistipps


> Techniken für die Gesprächsführung: Die vier Phasen eines Interviews

> Die Wahl der richtigen Interviewstrategie

> Das Verhaltensdreieck – Erkennen von Bewerberkompetenzen mit den richtigen Fragetechniken

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Don`ts in Bewerberinterviews*



Personal der
Zukunft
finden

Ab 17.30 Uhr

Zusammenfassung der Ergebnisse und offene Gesprächsrunde

Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr! Moderne Bewerberinterviews führen



Top 5 der Frage-techniken

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
- > Zeitmanagement im Interview
- > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
- > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Die VeSiEr-Methode – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

Lassen Sie sich nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
- > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
- > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
- > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf

+ *S&P Check: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Leitfaden: Bitte keine „08/15“ – Fragen mehr*


Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ – Kompetenzfelder des Kandidaten sicher prüfen



Lesen Sie
zwischen den
Zeilen!

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
- > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Check: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Bewertungs-Check: Spielregeln für Interviewteams*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächstechniken auf dem Prüfstand*

+ *S&P Leitfaden: Überprüfen der Kompetenzfelder des Kandidaten*

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:

- > Personalsuche für Fach- und Führungskräfte
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > Einführung neuer Vergütungskonzepte
- > Umsetzung Rechtsprechung in das Vertragswesen Arbeitsrecht
- > Unternehmensbewertung und Käufersuche
- > Inhouse Schulungen für die Führungskräfte-Entwicklung

Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Optimierungsprogramme zur Steigerung der Liquidität
- > Ratingberatung
- > Vertriebssteigerungs-Programme für Mittelstand und Banken
- > Beteiligungs- und Finanzierungsberatung
- > Operative Umsetzungsbegleitung und Interim-Management
- > Erstellen von Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Nachfolgelösungen
- > Restrukturierungs- und Sanierungsgutachten



Schon gewusst? Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Führen mit System**
Teamentwicklung – Konfliktmanagement – Zielerreichung
- > **Die 11 anspruchsvollsten Teamsituationen**
So bringen Sie Ihr Team in Top-Form
- > **Perfekte Management-Assistenz**
Überzeugen durch Fachwissen und Kommunikation
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!

Anmeldung online:
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>
oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

Headhunting 2018 - Talente der neuen Generation


Seminarpreis: 980,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. 104

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="radio"/> 26.02.-27.02.2019 | <input type="radio"/> Hamburg <input type="radio"/> Stuttgart | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine |
| <input type="radio"/> 20.03.-21.03.2019 | <input type="radio"/> Frankfurt <input type="radio"/> Berlin | |
| <input type="radio"/> 09.04.-10.04.2019 | <input type="radio"/> Köln | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="radio"/> 15.05.-16.05.2019 | <input type="radio"/> Leipzig <input type="radio"/> München | |
| <input type="radio"/> 05.06.-06.06.2019 | <input type="radio"/> Nürnberg <input type="radio"/> Bremen | |
-

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? **Vielen Dank für Ihre Auskunft.**

- | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung | <input type="checkbox"/> Internet | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben | | |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. | | |

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100