



Bewerberinterviews - Arbeitsrecht - Vergütungssysteme



- > Techniken und Tools für den erfolgreichen Interviewleitfaden
- > Fragestrategien und Fragetechniken gezielt einsetzen
- > Typische Wahrnehmungsprobleme und Beurteilungsfehler bei der Personalauswahl vermeiden
- > Das müssen Sie wissen – Die Grundlagen des Arbeitsrechts
- > Variable Vergütungssysteme rechtlich sicher umsetzen

Zielgruppe:

- > Geschäftsführer, Prokuristen, Personalvorstände, Personalentscheider, Personalleiter
- > Human Resources Manager, Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

Ihr Nutzen:

Tag 1

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interviewformen und Gesprächsregeln

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

Tag 2

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

Am zweiten Tag steht Ihnen unser Rechtsanwalt für Arbeitsrecht als weiterer Referent zur Verfügung.

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem Seminar folgende S&P-Produkte:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden

+S&P Info: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht

+ S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssysteme

Termine:

22.-23.01.2019
Berlin & München

26.-27.02.2019
Stuttgart & Köln

19.-20.03.2019
Frankfurt & Hamburg

16.-17.04.2019
Leipzig & Düsseldorf

Preis:

1.180,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

Programm – Tag 1

09.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
- > Zeitmanagement im Interview
- > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
- > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Dots in Bewerberinterviews*


11.00 Uhr – 11.30 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
 - > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
 - > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
 - > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
 - > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf



Schauen Sie
hinter die
Fassade!

+ *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*

+ *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*

Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Lassen Sie sich nicht blenden!

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
 - > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
 - > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
 - > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
 - > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Programm – Tag 2

08.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht

- > Rechtssichere Arbeitsverträge unter Beachtung der neusten Rechtssprechung
- > Senkung von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung
- > Sichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsvertrag
- > Verdacht einer vorgetäuschten Arbeitsunfähigkeit - Reaktionsmöglichkeiten
- > Kündigungsgrund: anhaltend schlechte Leistung – Aktuelle Rechtssprechung
- + *S&P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages*
- + *S&P Leitfaden: Low-Performer systematisch identifizieren*
- + *S&P Checkliste: Verhaltensbedingte, Personenbedingte und Betriebsbedingte Kündigung*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

- > Darf ich bei schlechter Leistung das Gehalt kürzen?
- > „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – Unzulässige Fragen und ihre Folgen
- > Keine Kündigung ohne Abmahnung? Welche Kündigungsgründe sind rechtlich durchsetzbar?
- > Sensibles Thema! Trennungsgespräche rechtlich und persönlich einwandfrei durchführen

Programm

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

- > Bonuskürzungen im Krankheitsfall
- > Was ist bei der Dienstwagenregelung zu beachten?
- > Nicht jede Führungskraft ist auch leitender Angestellter
- > Ist die Gewährung von Zulagen mitbestimmungspflichtig?
- > Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
- > Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.

+ *S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen*

+ *S&P Checkliste: Ziel SMART – PURE – CLEAR formulieren*

Ab 16.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Arbeits-, Vertrags-, Gesellschafts- und Sanierungsrecht

Herr Rechtsanwalt Alexander Suck betreut Unternehmen in Fragen zum Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Vertragsrecht und Strafrecht.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber bei Umstrukturierungen.

Fachbereich Führung und Teamentwicklung

Frau Miriam Boglino leitete als Justiziarin verschiedene interkulturelle Teams in London und war für die erfolgreiche Umsetzung länderübergreifender Projekte verantwortlich. Als Mediator übernimmt sie Verhandlungen zwischen Geschäftsführung und Betriebsrat.

Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:

- > Optimierung des Unternehmens-Ratings
- > Erstellen von Bankberichten, Unterstützen bei Kreditverhandlungen und Club-Deals
- > Auswahl zinsgünstiger Kredite für Projekt- und Wachstumsfinanzierungen
- > Diskrete Kapitalsuche für Wachstum und Investitionen
- > Gutachter für Unternehmensbewertungen und Kaufpreisermittlungen
- > Nachfolge und Generationenwechsel erfolgreich umsetzen
- > Erfolgreich im Vertrieb: Sales Training und Preismanagement
- > Aufbau von Hochleistungs-Teams

Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung

Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**
Was Firmen über E-Recruiting wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen
- > **Souverän entscheiden und kommunizieren**
Mit den richtigen Methoden effektiv und sicher entscheiden.

Anmeldung online:

<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>

oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

S & P Unternehmerforum

Seminare - Inhouse-Trainings

Bewerberinterviews - Arbeitsrecht - Vergütungssysteme

Seminarpreis: 1.180,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. I03

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.



Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):


- | | | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 22.-23.01.2019 | <input type="radio"/> Berlin | <input type="radio"/> München |
| <input type="checkbox"/> 26.-27.02.2019 | <input type="radio"/> Stuttgart | <input type="radio"/> Köln |
| <input type="checkbox"/> 19.-20.03.2019 | <input type="radio"/> Frankfurt | <input type="radio"/> Hamburg |
| <input type="checkbox"/> 16.-17.04.2019 | <input type="radio"/> Leipzig | <input type="radio"/> Düsseldorf |

Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine

Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt.

(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- | | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung | <input type="checkbox"/> Internet | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben | | |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. | | |

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100