



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert und DIN EN ISO 9001 : 2015. Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Mit den richtigen Fragen ins Bewerber-Interview



Zielgruppe:

- > Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- > Personalentscheider, Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten
- > Neueinsteiger und Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

Ihr Nutzen:

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Moderne Bewerberinterviews führen

Lassen Sie sich nicht manipulieren –
Fragetechniken gezielt einsetzen

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ -
Kompetenzfelder des Kandidaten sicher
prüfen

Schwierige Situationen im
Bewerbungsgespräch lösen

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem
Seminar folgende S&P-Produkte:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-
Interviews richtig führen

+ S&P Check: Bewerberunterlagen
gezielt analysieren

+ S&P Checkliste: Verbotene
Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Leitfaden: Bitte keine
„08/15“ – Fragen mehr

+ S&P Bewertungs-Check: Spielregeln
für Interviewteams

+ S&P Leitfaden: Überprüfen der
Kompetenzfelder des Kandidaten

Termin:

26.02.2019
Stuttgart & Hamburg

20.03.2019
Frankfurt & Berlin

09.04.2019
Köln

15.05.2019
Leipzig & München

05.06.2019
Nürnberg & Bremen

Preis:

590,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-
Gänge-Menü, Kaffee, Tee,
Erfrischungsgetränke und Snacks
in den Pausen

Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!

Moderne Bewerberinterviews führen



Top 5 der Frage-techniken

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
 - > Zeitmanagement im Interview
 - > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
 - > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Die VeSiEr-Methode – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen
- + *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*
- + *S&P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

Lassen Sie sich nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
- > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
- > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
- > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf
- + *S&P Check: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*
- + *S&P Leitfaden: Bitte keine „08/15“ – Fragen mehr*


Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ – Kompetenzfelder des Kandidaten sicher prüfen



Lesen Sie
zwischen den
Zeilen!

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
- > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ S&P Check: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden

+ S&P Bewertungs-Check: Spielregeln für Interviewteams

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ S&P Test: Gesprächstechniken auf dem Prüfstand

+ S&P Leitfaden: Überprüfen der Kompetenzfelder des Kandidaten

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Daniela Plener

Fachbereich Personal-Recruiting (S&P), Executive Development

Frau Plener ist im Personal-Recruiting für die Suche von Fach- und Führungskräften im Kundenauftrag zuständig.

Sie erarbeitet Konzepte für die gezielte Personalentwicklung mit dem Fokus „Digitalisierung“.

Sie trainiert Personaler und Management-Assistenten zu den Schwerpunkten Personal-Recruiting, Online-Recruiting sowie Bewerbermanagement.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Personalsuche im Kundenauftrag
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge und Besetzung der Geschäftsführung
- > Unternehmensbewertung, Nachfolger-Workshop und Kandidatensuche
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > S&P NachfolgerBörse mit 300 potentiellen Nachfolgern mit dem Fokus technischer Geschäftsführer/Vorstand

Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung



Schon gewusst? Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**
Was Firmen über Social Media wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen

Anmeldung online:
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>
oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

Mit den richtigen Fragen ins Bewerber-Interview

Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt. - Produkt-Nr. I01

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

27.02.2019 Hamburg Stuttgart

21.03.2019 Frankfurt Berlin

10.04.2019 Köln

16.05.2019 Leipzig München

06.06.2019 Nürnberg Bremen

Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine

Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt.

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

Empfehlung

Internet

Newsletter

Seminarportal

Telefon / Persönlicher Kontakt

Persönliches Anschreiben

ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei)



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100