



Personalwesen & Arbeitsrecht



- > Techniken und Tools für den erfolgreichen Interviewleitfaden
- > Fragestrategien und Fragetechniken gezielt einsetzen
- > Typische Wahrnehmungsprobleme und Beurteilungsfehler bei der Personalauswahl vermeiden
- > Das müssen Sie wissen – Die Grundlagen des Arbeitsrechts
- > Variable Vergütungssysteme rechtlich sicher umsetzen

Zielgruppe:

- > Geschäftsführer, Prokuristen, Personalvorstände, Personalentscheider, Personalleiter
- > Human Resources Manager, Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

Ihr Nutzen:

Tag 1

Das Bewerberinterview in der Praxis:
Interviewformen und Gesprächsregeln

Warum der Schein oft trügt: Häufige
Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im
Bewerbungsgespräch lösen

Tag 2

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im
Arbeitsrecht

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht
vermeiden

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

*Am zweiten Tag steht Ihnen unser Rechtsanwalt für Arbeitsrecht als weiterer
Referent zur Verfügung.*

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem
Seminar folgende S&P-Produkte:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-
Interviews richtig führen

+ S&P Checkliste: Verbotene
Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste:
Bewertungsbogen für
Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste:
Wahrnehmungs- und
Beurteilungsfehler vermeiden

+S&P Info: Aktuelle Rechtsprechung
zum Arbeitsrecht

+ S&P Leitfaden: Einführung von
variablen Vergütungssysteme

Termine:

24.-25.04.2018
Hamburg

02.-03.05.2018
München

03.-04.05.2018
Stuttgart

12.-13.06.2018
Leipzig

12.-13.07.2018
Stuttgart

Preis:

1.180,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als
PDF, 3-Gänge-Menü,
Kaffee, Tee,
Erfrischungsgetränke und
Snacks in den Pausen

Programm – Tag 1

09.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

> Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen

> Zeitmanagement im Interview

> Die Wahl der richtigen Interviewstrategie

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens

> Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Dots in Bewerberinterviews*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

> Die 8 wichtigsten Fragestrategien

> Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden

> Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen


> Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview

> Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf

+ *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*

+ *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*



Schauen Sie
hinter die
Fassade!

Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Lassen Sie sich nicht blenden!

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
 - > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
 - > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
 - > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
 - > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Programm – Tag 2

08.15 Uhr

Begrüßung
Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht

- > Rechtssichere Arbeitsverträge unter Beachtung der neusten
Rechtssprechung
- > Senkung von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung
- > Sichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsvertrag
- > Verdacht einer vorgetäuschten Arbeitsunfähigkeit -
Reaktionsmöglichkeiten
- > Kündigungsgrund: anhaltend schlechte Leistung – Aktuelle
Rechtssprechung
- + *S&P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages*
- + *S&P Leitfaden: Low-Performer systematisch identifizieren*
- + *S&P Checkliste: Verhaltensbedingte, Personenbedingte und
Betriebsbedingte Kündigung*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

- > Darf ich bei schlechter Leistung das Gehalt kürzen?
- > „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – Unzulässige Fragen und ihre Folgen
- > Keine Kündigung ohne Abmahnung? Welche Kündigungsgründe sind
rechtlich durchsetzbar?
- > Sensibles Thema! Trennungsgespräche rechtlich und persönlich
einwandfrei durchführen

Programm

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

- > Bonuskürzungen im Krankheitsfall
 - > Was ist bei der Dienstwagenregelung zu beachten?
 - > Nicht jede Führungskraft ist auch leitender Angestellter
 - > Ist die Gewährung von Zulagen mitbestimmungspflichtig?
 - > Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
 - > Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.
- + *S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen*
- + *S&P Checkliste: Ziel SMART – PURE – CLEAR formulieren*

Ab 16.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.



Ingo Hölzig

Rechtsanwalt für Arbeits-, Vertrags- und Sanierungsrecht

Nach dem Studium der Rechtswissenschaften in Jena und der Zulassung zur Rechts-anwaltschaft 2002 nahm Herr Hölzig seine Tätigkeit in der Kanzlei Suck & Kollegen auf.

Dort ist er Experte für alle Facetten des Arbeits-, Vertrags- und Baurechts.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber in Krisen- und Sanierungssituationen.

Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:

- > Personalsuche für Fach- und Führungskräfte
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > Unternehmensbewertung und Käufersuche
- > Inhouse Schulungen für die Führungskräfte-Entwicklung

Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung

Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**
Was Firmen über E-Recruiting wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen
- > **Souverän entscheiden und kommunizieren**
Mit den richtigen Methoden effektiv und sicher entscheiden.

Anmeldung online:
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>
oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Personalwesen & Arbeitsrecht

Seminarpreis: 1.180,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. I03

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.




Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- | | | | |
|---|-----------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 24.-25.04.2018 | Hamburg | <input type="checkbox"/> | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine |
| <input type="checkbox"/> 02.-03.05.2018 | München | <input type="checkbox"/> | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 03.-04.05.2018 | Stuttgart | | (Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages). |
| <input type="checkbox"/> 12.-13.06.2018 | Leipzig | | |
| <input type="checkbox"/> 12.-13.07.2018 | Stuttgart | | |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- | | | | |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung | <input type="checkbox"/> Internet | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben | | |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  | Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. | |

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100