



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter
Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert
und DIN EN ISO 9001 : 2008.
Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Mit den richtigen Fragen ins Bewerber-Interview



Zielgruppe:

- > Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- > Personalentscheider, Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten
- > Neueinsteiger und Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting

Ihr Nutzen:

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr!
Moderne Bewerberinterviews führen

Lassen Sie sich nicht manipulieren –
Fragetechniken gezielt einsetzen

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ -
Kompetenzfelder des Kandidaten sicher
prüfen

Schwierige Situationen im
Bewerbungsgespräch lösen

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem
Seminar folgende S&P-Produkte:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-
Interviews richtig führen

+ S&P Check: Bewerberunterlagen
gezielt analysieren

+ S&P Checkliste: Verbotene
Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Leitfaden: Bitte keine
„08/15“ – Fragen mehr

+ S&P Bewertungs-Check: Spielregeln
für Interviewteams

+ S&P Leitfaden: Überprüfen der
Kompetenzfelder des Kandidaten

Termin:

24.04.2018
Hamburg

03.05.2018
**München &
Stuttgart**

13.06.2018
Leipzig

13.07.2018
Stuttgart

Preis:

590,- €
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als
PDF, 3-Gänge-Menü,
Kaffee, Tee,
Erfrischungsgetränke und
Snacks in den Pausen

Programm

09.15 Uhr

Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

Bitte keine „08/15“ - Fragen mehr! Moderne Bewerberinterviews führen



Top 5 der
Frage-
techniken

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
 - > Zeitmanagement im Interview
 - > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
 - > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Die VeSiEr-Methode – Bewerberkompetenzen erkennen und gezielt überprüfen
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen
- + *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*
- + *S&P Check: Bewerberunterlagen gezielt analysieren*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

Lassen Sie sich nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
- > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
- > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
- > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf
- + *S&P Check: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*
- + *S&P Leitfaden: Bitte keine „08/15“ – Fragen mehr*

Programm


13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

„Überflieger“ oder „Dead Wood“ – Kompetenzfelder des Kandidaten sicher prüfen

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
- > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems



Lesen Sie
zwischen den
Zeilen!

- + S&P Check: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- + S&P Bewertungs-Check: Spielregeln für Interviewteams

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

- + S&P Test: Gesprächstechniken auf dem Prüfstand
- + S&P Leitfaden: Überprüfen der Kompetenzfelder des Kandidaten

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten im Personal-Recruiting zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Teamentwicklung

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

Daniela Plener

Fachbereich Personal-Recruiting (S&P), Executive Development

Frau Plener ist im Personal-Recruiting für die Suche von Fach- und Führungskräften im Kundenauftrag zuständig.

Sie erarbeitet Konzepte für die gezielte Personalentwicklung mit dem Fokus „Digitalisierung“.

Sie trainiert Personaler und Management-Assistenten zu den Schwerpunkten Personal-Recruiting, Online-Recruiting sowie Bewerbermanagement.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Personalsuche im Kundenauftrag
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge und Besetzung der Geschäftsführung
- > Unternehmensbewertung, Nachfolger-Workshop und Kandidatensuche
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > S&P NachfolgerBörse mit 300 potentiellen Nachfolgern mit dem Fokus technischer Geschäftsführer/Vorstand

Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung



Schon gewusst? Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**
Was Firmen über Social Media wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen

Anmeldung online:
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>
oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Mit den richtigen Fragen ins Bewerber-Interview

Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt. - Produkt-Nr. I01

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> 24.04.2018 | Hamburg | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine |
| <input type="checkbox"/> 03.05.2018 | <input type="radio"/> München <input type="radio"/> Stuttgart | |
| <input type="checkbox"/> 13.06.2018 | Leipzig | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 13.07.2018 | Stuttgart | |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung | <input type="checkbox"/> Internet | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben | | |

ESF-Förderung ist beantragt
(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei)



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100