



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert und DIN EN ISO 9001 : 2008.  
Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

**S & P Unternehmerforum**  
Seminare - Inhouse-Trainings



## Personalsuche 2018 – So bringen Sie Ihr Personalmarketing weiter!

### Zielgruppe:

Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen, Inhaber, Personalleiter, Mitarbeiter von Personalabteilungen sowie Personaler, Human Resources Manager und Social Media Manager.

### Ihr Nutzen:

#### Tag 1

Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing

Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interview- und Gesprächsregeln

#### Tag 2

Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

Warum der Schein oft trügt: Bewerber treffsicher auswählen

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

### Ihr Vorsprung:

Alle Teilnehmer erhalten kostenfrei folgende S&P Produkte:

+ S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick

+ S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchen-Foren für Ihre Personalsuche

+ S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews erfolgreich führen

+ S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Recherche Tools für Compliance-Checks zu Bewerbern

+ S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern

### Termine:

25.-26.01.2018  
**München**

07.-08.03.2018  
**München**

12.-13.03.2018  
**Stuttgart & Berlin**

24.-25.04.2018  
**Hamburg**

02.-03.05.2018  
**München & Stuttgart**

### Preis:

**980,- €**  
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

## Programm Tag 1

09.15 Uhr **Begrüßung**  
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 10.30 Uhr **Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing**

> Neue Medien: Chancen und Mehrwert für Ihre Personalarbeit

> Arbeitgeber-Bewertungsportale im Internet: Transparenz oder Stimmungsmache?

### **Live-Simulation:**

> Welchen Ruf hat Ihr Unternehmen im Web?

> Such-Strategien zur Rekrutierung der besten Fach- und Führungskräfte

> Mit den richtigen Online-Aktivitäten die Präsenz bei den besten Fach- und Führungskräften gezielt steigern!

> Die richtigen Kandidaten gezielt identifizieren und erfolgreich ansprechen

+ *S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick*

+ *S&P Checkliste: Welches Wissen braucht man für Social Media wirklich?*

+ *S&P Check: Wie fit ist Ihr Internetauftritt für die Personalsuche Web 2.0?*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

11.00 Uhr – 13.00 Uhr **Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement**

> Erfolgreicher Einsatz von Karrierewebseiten, Online-Jobbörsen und Karriere-Blogs

> Welche Personal-Plattformen gibt es für Ihre Branche?  
In welchem sozialen Netzwerk finden Sie den geeigneten Bewerber?

> Die richtige Strategie ist entscheidend!  
Verknüpfung von Online- und Offline-Rekrutierung bei der Kandidatensuche

> In drei Schritten zum Erfolg: Den „perfekten“ Kandidaten finden, diskret ansprechen und gezielt für Ihr Unternehmen begeistern

**Ihre individuelle  
Such-Strategie !**

## Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

14.00 Uhr – 16.00 Uhr **Erfolgreiche Personalsuche – aber wie?**

### 1. Ihre individuelle Suchstrategie

Zusammen mit den Teilnehmern wird Schritt für Schritt nach gewünschten Bewerberprofilen gesucht.

### 2. Jobsuche aus der Sicht eines Bewerbers

Nach welchen Begriffen wird gesucht? Was erzeugt Aufmerksamkeit?  
Wie werden aus Interessenten Bewerber?  
Welche Informationen interessieren die Bewerber am meisten?

### 3. Von Anderen lernen

Best-Practice: was Sie unbedingt beachten sollten - Praxisberichte und Fallbeispiele

+ *S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchen-Foren für Ihre Personalsuche*

+ *S&P Checkliste: 7 Schritte zur effizienten Nutzung von XING*

16.00 Uhr – 17.30 Uhr **Das Bewerberinterview in der Praxis:  
Interviewformen und Gesprächsregeln**

> Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen, um starke Interviews zu führen

> Zeitmanagement im Interview

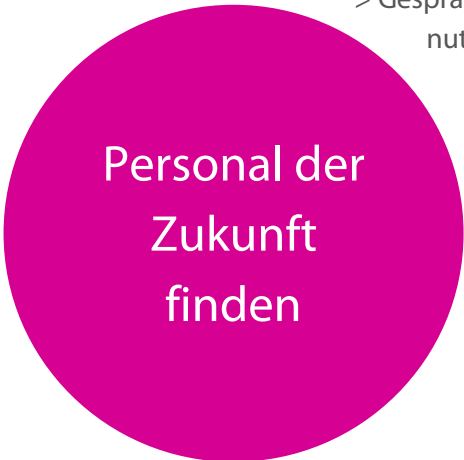
> Die Wahl der richtigen Interviewstrategie

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens

> Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Don`ts in Bewerberinterviews*



Personal der  
Zukunft  
finden

Ab 17.30 Uhr

**Zusammenfassung der Ergebnisse und offene Gesprächsrunde**

## Programm Tag 2


08.15 Uhr

### Begrüßung

Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

### Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen



Schauen Sie  
hinter die  
Fassade!

#### > Die 8 wichtigsten Fragestrategien

> Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden

> Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen

> Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview

> Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf

+ *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*

+ *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*

10.30 Uhr – 12.30 Uhr

### Warum der Schein oft trügt: Bewerber treffsicher auswählen

> Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler bei der Kandidatenauswahl

> Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang

> Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*


## Programm

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

### Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen



Lassen Sie  
sich nicht  
blenden!

> Bremsen Sie Vielredner ab!

> Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!

> Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!

> Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

> Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

Ab 16.30 Uhr

Zusammenfassung der Ergebnisse und offene Gesprächsrunde

## Referenten



### Achim Schulz

**Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH**

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Reiner Schon

**Fachbereich Teamentwicklung**

Er betreut Projekte zur Personalsuche von Fach- und Führungskräften.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

Als langjähriger Seminartrainer vermittelt er die relevanten Themen praxisnah und gut umsetzbar.

### Ingo Hölzig

**Rechtsanwalt für Arbeitsrecht und Vertragsrecht**

Herr Ingo Hölzig berät mittelständische Unternehmen bei der arbeitsrechtlichen Gestaltung des Personalmanagements.

Als Seminartrainer vermittelt er alle arbeitsrechtlich relevanten Rechte und Pflichten als Arbeitgeber.

Die Teilnehmer erhalten gerichtsfeste Strategien für eine rechtssichere Gestaltung oder Auflösung von Arbeitsverhältnissen.

**Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Personalsuche für Fach- und Führungskräfte
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > Einführung neuer Vergütungskonzepte
- > Umsetzung Rechtsprechung in das Vertragswesen Arbeitsrecht
- > Unternehmensbewertung und Käufersuche
- > Inhouse Schulungen für die Führungskräfte-Entwicklung

## Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Optimierungsprogramme zur Steigerung der Liquidität
- > Ratingberatung
- > Vertriebssteigerungs-Programme für Mittelstand und Banken
- > Beteiligungs- und Finanzierungsberatung
- > Operative Umsetzungsbegleitung und Interim-Management
- > Erstellen von Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Nachfolgelösungen
- > Restrukturierungs- und Sanierungsgutachten

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Führen mit System**  
Teamentwicklung – Konfliktmanagement – Zielerreichung
- > **Die 11 anspruchsvollsten Teamsituationen**  
So bringen Sie Ihr Team in Top-Form
- > **Perfekte Management-Assistenz**  
Überzeugen durch Fachwissen und Kommunikation
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Word, Excel & Co.**

Word, Excel, PowerPoint und Outlook richtig einsetzen

Anmeldung online:  
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>  
oder E-Mail an: [service@sp-unternehmerforum.de](mailto:service@sp-unternehmerforum.de)

## Personalsuche 2018 – So bringen Sie Ihr Personalmarketing weiter

Seminarpreis: 980,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. I04

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.




**Schon gewusst?** Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- |                                      |                                 |                               |   |  |
|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|--|
| <input type="radio"/> 25.-26.01.2018 | <input type="radio"/> München   | <input type="checkbox"/>      | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine |  |
| <input type="radio"/> 07.-08.03.2018 | <input type="radio"/> München   |                               |   |  |
| <input type="radio"/> 12.-13.03.2018 | <input type="radio"/> Stuttgart | <input type="radio"/> Berlin  | <input type="checkbox"/>  | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="radio"/> 24.-25.04.2018 | <input type="radio"/> Hamburg   |                               |   |  |
| <input type="radio"/> 02.-03.05.2018 | <input type="radio"/> Stuttgart | <input type="radio"/> München |   |  |

(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- |   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung   | <input type="checkbox"/> Internet   | <input type="checkbox"/> Newsletter  | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt   | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben                                   |  |  |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt<br>(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  | Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. |  |

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Anzahl der Beschäftigten

\_\_\_\_\_  
Straße, PLZ / Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Telefax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service   
089/452 429 70-100