



Führungsinstrument Mitarbeitermotivation

Leistungssteigerung durch Motivation – Geld allein ist ein zu schwacher Motor



- > Welches Führungsverhalten motiviert Mitarbeiter?
- > Wie kann ich mein Team auch ohne finanzielle Anreize motivieren?
- > Verschiedene Mitarbeiterpersönlichkeiten ansprechen und motivieren
- > Wie kann man Low-Performer zur Höchstleistung führen und Eigeninitiative fördern?

Zielgruppe:

- > Geschäftsführer, Inhaber, Vorstände, Unternehmer, Prokuristen und Bevollmächtigte
- > Führungskräfte, Projektleiter, Abteilungsleiter, Teamleiter, Personalleiter sowie Vertriebsleiter, Produktionsleiter und kaufmännische Leiter.

Ihr Nutzen:

Erfolgreich motivieren:
Selbst-, Mitarbeiter- und Teammotivation

Motivation mit System:
Instrumente für die gezielte Förderung der Leistungsbereitschaft

Überwindung von Motivationstiefs und Misserfolgen

Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält
S&P Tests und S&P Checklisten zu den Themen:

- + Standortbestimmung Führungsstärke und passende Motivationsinstrumente
- + Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- + S&P Test: Mitarbeitertypen sicher bestimmen und richtig motivieren
- + S&P Test: Welcher Leistungstyp bin ich ?
- + Handbuch Motivations-Kompass: 10 Schritte für mehr Mitarbeiter-Motivation

Termine:

18.01.2018

Stuttgart

16.05.2018

Hamburg

12.07.2018

München

Preis:

590,- €

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:
Teilnehmerunterlagen als PDF,
3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee,
Erfrischungsgetränke und
Snacks in den Pausen

Motivation
auch ohne
Weihnachtsgeld,
Prämien & Co.

Programm

09.15 Uhr **Begrüßung**
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 12.30 Uhr **Erfolgreich motivieren: Selbst-, Mitarbeiter- und Teammotivation**

Motivation
als
Führungsaufgabe

- > Wie motiviere ich mich selbst? Wie motiviere ich mein Team?
 - > Selbstmanagement mit **FIRM – PIN – ARA**
 - > „Ja, aber wann?“ - Erfolg durch Zeitmanagement
 - > Schlüsselkompetenz Empathie: Motive von anderen verstehen und achten
 - > Den eigenen Führungsstil und die Auswirkungen auf die Mitarbeitermotivation reflektieren
 - > Entwicklungsmöglichkeiten bieten – Ehrgeiz bei Mitarbeitern wecken - auch ohne finanzielle Anreize
- > Führungskraft als „Zugpferd“ - Vorbildfunktion leben und gestalten
- + *Standortbestimmung Führungsstärke* und passende Motivationsinstrumente
- + *Handbuch Motivations-Kompass: 10 Schritte für mehr Mitarbeiter- Motivation*

12.30 Uhr – 13.30 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

13.30 Uhr – 15.00 Uhr **Motivation mit System: Instrumente für die gezielte Förderung der Leistungsbereitschaft**


6
Führungsinstrumente
zur Motivations-
steigerung

- > Mitarbeiter anhand ihrer *Motivationsprofile* aktivieren
- > *Anerkennung* zeigen – eine persönliche Bindung aufbauen
- > Klare, motivierende *Zielvereinbarungsgespräche* und wertschätzende *Feedbacks*
- > Kein Bock! - So machen Sie unangenehme Aufgaben attraktiv
- > Wie funktioniert erfolgreiche *Delegation*?
- > *Vertrauen* ist besser! - Kontrollen senken die Motivation
- + *S&P Checkliste: „Ziele SMART formulieren“*
- + *S&P Praxis-Leitfaden: „Zielvereinbarungs- und Mitarbeitergespräche erfolgreich gestalten“*

Programm

15.00 Uhr – 15.30 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

15.30 Uhr - 17.30 Uhr **Überwindung von Motivationstiefs und Misserfolgen**



Lustlos
Lahm
Antriebslos
-
Und nun ?

> Was motiviert? – Was demotiviert?

> Demotivation bei Mitarbeitern erkennen und aktiv gegensteuern

> Auswirkungen von Demotivation auf die persönliche Leistungskurve

> *5 Motivationskiller*, die Sie vermeiden sollten

> „Rebellen“ und „Lahme Enten“ – Schwierige Mitarbeiter rechtzeitig abholen und motivieren

> Arbeitsklima und Mitarbeiterbindung als Motivationsverstärker

> Nachhaltige Motivation auch bei Unternehmenskrisen und -veränderungen

+ *S&P Praxis-Leitfaden: „Richtig Delegieren“*

+ *S&P Test: Mitarbeiter richtig motivieren*

+ *S&P Fallstudien: Entwickeln von Lösungen und Verhandlungsstrategien in schwierigen Führungssituationen*

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

Referenten



Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

Reiner Schon

Fachbereich Führungskräfte-Training

Herr Reiner Schon kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Arbeiterteams geht.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Trainer und Coach besitzt er eine branchen-übergreifende Expertise.

Sandra Westphalen

Fachbereich Teamentwicklung

Frau Sandra Westphalen berät Unternehmen, Krankenhäuser, Hochschulen und Verwaltungen in den Bereichen Persönlichkeit und Kommunikation, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie Rhetorik, Moderation und Präsentation.

Aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung als Führungskraft vermittelt sie Inhalte aus der Praxis für die Praxis.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Führungs-System für Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- > Führen und Kommunikation für Projekt- und Teamleiter
- > Selbst- und Zeitmanagement für Teamleiter und Mitarbeiter
- > Konfliktmanagement in Projekten und Teams
- > Aufbau von Hochleistungs-Teams
- > Arbeits- und Entscheidungsprozesse in Teams effizient gestalten
- > Nachfolge und Generationenwechsel erfolgreich umsetzen
- > Erfolgreich im Vertrieb: Sales Training und Preismanagement
- > 360 Grad-Feedback im Unternehmen aufbauen

Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Personalsuche / -Auswahl von Fach- und Führungskräften
- > Interim Management
- > Projekt-Lösungen auf Zeit
- > Umsetzungsbegleitung
- > Nachfolgeberatung und -Suche
- > Aufsichtsrats- und Beiratstätigkeit
- > Durchführung von 360 Grad Feedbacks
- > Mediation
- > Business Coaching und Führungstrainings

Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über www.sp-unternehmerforum.de

Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Effektiv im Büroalltag mit Office-Produkten**
Word, Excel, PowerPoint und Outlook richtig einsetzen
- > **Führen mit System**
Teamentwicklung – Konfliktmanagement - Zielerreichung
- > **Führungskräfte als Teamentwickler**
So bringen Sie Ihr Team in Top-Form
- > **Best-Leistungen durch optimales Zeitmanagement**
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen.
- > **GmbH-Geschäftsführer: Kennzahlen - Rechte - Pflichten**
Mit Kennzahlen & Compliance erfolgreich steuern

Anmeldung online:
<https://sp-unternehmerforum.de/seminar-formular/>
oder E-Mail an: service@sp-unternehmerforum.de

S & P Unternehmerforum
Seminare - Inhouse-Trainings

Führungsinstrument Mitarbeitermotivation

Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt. - Produkt-Nr. E09

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter www.sp-unternehmerforum.de einsehen können.



Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- | | | |
|-------------------------------------|-----------|---|
| <input type="checkbox"/> 18.01.2018 | Stuttgart | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine |
| <input type="checkbox"/> 16.05.2018 | Hamburg | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 12.07.2018 | München | (Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages). |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- | | | | |
|---|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung | <input type="checkbox"/> Internet | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben | | |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt | | | |

(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei)



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service 
089/452 429 70-100