

## S&P Nachfolger erfolgreich finden – ein Fahrplan aus der Praxis



- *Sie haben für Ihr Unternehmen noch keinen Nachfolger und wollen den besten Preis?*
- *Sie möchten Ihre Firma und Ihr Lebenswerk in guten Händen?*
- *Sie möchten den optimalen Nachfolger für Ihr Unternehmen finden und fühlen sich angesprochen?*

Geben Sie sich nicht nur mit einem möglichen Bewerber für die Nachfolge zufrieden! In der S&P NachfolgerBörse finden Sie über 250 potentielle Kandidaten, die Unternehmer werden wollen.

### S&P NachfolgerBörse – Nachfolger und Branchen – Unternehmensnachfolge

Die S&P NachfolgerBörse hat über 350 potentielle Käufer aus folgenden Branchen gelistet:

Anlagen-/Maschinenbau, Apotheken und medizinische Produkte, Automobilproduktion/- und Zulieferung, Banken, Bauindustrie (Hochbau, Tiefbau), Bekleidung und Textilien, Biotechnologie, Chemie, Dienstleistungen, Einzelhandel, Eisen-/Stahlindustrie, Elektronik/Elektrotechnik, Energie, Entsorgung/ Umwelttechnologie/- Dienstleistung, Feinmechanik und Optik, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen Getränke/Brauereien, Großhandel, Gütertransport, Handel, Hotels, Immobilien, Informationstechnologie, Ingenieurdienstleister, IT-Branche, Kommunikationstechnologie, Konsumgüter, Logistik, Luft- und Raumfahrt, Luxusgüter, Maschinenbau, Medien/Entertainment, Medizinische Produkte/ Medizintechnik, Möbel- und Einrichtungsindustrie, Nahrungsmittel, Öl und Gas (Versorger), Pharma, Printmedien/ Verlage, Reiseunternehmen/ Tourismus, Rüstungsindustrie, Stahl- und Metallindustrie, Transport/ Verkehrssektor, Versicherungen.

## S&P Erfolgsgeschichte - Wann braucht es professionelle Unterstützung?

Der 60-jährige Inhaber eines mittelständischen Familienunternehmens mit mehr als 250 Mitarbeitern möchte sich langsam zur Ruhe setzen. Der Sohn absolvierte im Betrieb der Eltern eine kaufmännische Ausbildung und war eigentlich – aus Sicht des Seniors - prädestiniert in die Fußstapfen des Vaters zu treten.

Als allerdings das Thema Nachfolge konkret wurde, zeigte der Sohn kein Interesse mehr an der Übernahme des Familienbetriebs. Somit sah sich der Senior gezwungen, den Nachfolger im eigenen Unternehmen zu suchen. Seinen Führungskräften fehlte es aber entweder am unternehmerischen Geschick oder trauten es sich zu, das Traditionsunternehmen zu übernehmen.

Die eigene Suche nach Interessenten brachte nur wenig Erfolg. Die entscheidenden Fragen waren: Wie kann ich den besten Preis für mein Unternehmen erzielen? Ist mein Lebenswerk in guten Händen? Ist der neue Geschäftsführer in der Lage den Kaufpreis zu stemmen?

Der Senior entschied sich dafür, seinen Nachfolger extern mit Hilfe der Personalberater des S&P PersonalZirkels zu suchen. Damit der Fortbestand, die Zukunft des Unternehmens und das Vermögen nicht gefährdet sind, muss der Wechsel in der Führung des Unternehmens sorgfältig entwickelt, individuelle vorbereitet und geduldig realisiert werden. Nachdem die Rahmenbedingungen geklärt waren hat S&P PersonalZirkel mit dem Senior folgenden Fahrplan entwickelt:

- *Diskrete Suche*
- *keine Unruhe bei Mitarbeitern und Kunden*
- *bis zur endgültigen Entscheidung alle Optionen offen halten*

## Die Nachfolge als Prozess – Es ist selten zu früh, aber oft u spät

### 1. Vorbereitung:

**Was** will ich verkaufen?

**Wie** will ich verkaufen?

### 2. Kontaktaufnahme:

**Wer** kommt als Nachfolger in Frage?

**Wo** finde ich geeignete Kandidaten?

### 3. Verkaufs-und Vertragsverhandlungen:

Den **besten Preis** finden

**Welche** Punkte sind wichtig?

**Was** ist eine Due Diligence?

### 4. Vertragsabschluss & Übergabe:

**Was** muss ich bei der Übergabe beachten?

## S&P Diskrete Nachfolgesuche – Wir schenken Ihnen Sicherheit

- Unternehmensbewertung
- Käufersuche/Nachfolgersuche
- Projektbegleitung Nachfolge

## S&P NachfolgerBörse - Schritt für Schritt sicher und diskret zur Nachfolge

Wir suchen für Sie in einem geprüften Kandidatenpool sowie auf über 1000 Bewerber-Plattformen den idealen Nachfolger. Diskret und maßgeschneidert nach Ihren Vorgaben. Wir filtern die möglichen Kandidaten, bündeln die Anfragen und prüfen für Sie die Bonität der Interessenten. Mit unserer Compliance-Prüfung sichern Sie sich bestmögliche Diskretion und Ruhe im Unternehmen. Nützen Sie unseren Nachfolge-Check! Konzentrieren Sie Ihre wenige Zeit auf die richtigen Bewerber. Schützen Sie Ihre Mitarbeiter vor Verunsicherung. Wir unterstützen Sie bei der Übergabe Ihres Lebenswerks.

- 250 Führungskräfte, Fachkräfte und Spezialisten die Unternehmer werden wollen
- Geschäftsführer und Unternehmer die eine neue Herausforderung suchen
- Qualifikation, Bonität und Führungserfahrung



## Investoren-, Kapitalgeber- und Nachfolgesuche aus einer Hand

Für die Nachfolger/ Käufersuche haben wir einen anonymen Unternehmenssteckbrief entworfen der sich ideal zur Vorstellung Ihres Unternehmens eignet. Alle Unterlagen werden ohne Angaben von Firmendaten erstellt. Dies sichert Ihnen maximale Diskretion und Vertraulichkeit.

## Ihre Ansprechpartner

Sie Wünschen ein diskretes Telefonat?

Service   
089 / 452 429 70 - 105