



# Vom guten Team zum besten Team

## So bringen Sie Ihr Team in Top-Form



- > Barrieren der Mitarbeiter abbauen – Stärken fördern
- > High-Performance im Team – mehr Leistung „herauskitzeln“
- > Akzeptanz als Vorgesetzter sichern
- > Stimmungsmacher – Faule Äpfel müssen aus dem Korb

### Zielgruppe:

- > Team-, Gruppen- und Projektleiter, stellvertretende Führungskräfte, Leiter von Stabstellen
- > Key Account Manager, Produktmanager und Assistenten von Vorstand und Geschäftsführung
- > Verantwortliche, die Teams, Kollegen und Mitarbeiter führen.

### Ihr Nutzen:

Warum ist Führung so anstrengend?

Strategien zur Konfliktlösung: Konfliktgespräche konstruktiv führen

Richtiger Umgang mit Low-Performern

High-Performance sichern und dauerhaft halten

### Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält folgende S&P Produkte:

+ S&P Checkliste: „Erfolgreiche Mitarbeiterauswahl nach dem DISG-Konzept“

+ S&P Checkliste „Ziele SMART formulieren“

+ S&P Leitfaden „Konflikte erkennen und auflösen“

+ S&P Test „Wie ist Ihr Delegationsverhalten?“

+ S&P-Test „Prüfen Sie Ihre Feedback-Fähigkeit“

+ S&P Checkliste „Teamentwicklung: In welcher Phase befindet sich mein Team?“

### Termine:

07.06.2017  
**Frankfurt**

15.08.2017  
**Hannover**

10.10.2017  
**Stuttgart**

14.11.2017  
**Leipzig**

**Service**   
089/452 429 70-100

### Preis:

**590,- €**  
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

**Gewinner-Teams gezielt aufbauen**

## Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten stellen mit Ihrer Berufserfahrung einen hohen Praxisbezug her
- > Typische Führungssituationen aus meinem Berufsalltag werden behandelt
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps, die mir einen Vorsprung in der Praxis bringen
- > Interaktive Fallstudien-Trainings für unterschiedliche Branchen fand ich besonders gut
- > Führungsgespräche kompakt und spannend aufbereitet – ein hilfreiches Seminar!
- > Fallstudien, Checklisten und S&P-Tools haben mir bei der Umsetzung viel Sicherheit gegeben
- > Lösungsansätze und Seminarschwerpunkte werden auf die eigene Betriebsgröße abgestimmt



## Die **11** anspruchsvollsten Teamsituationen

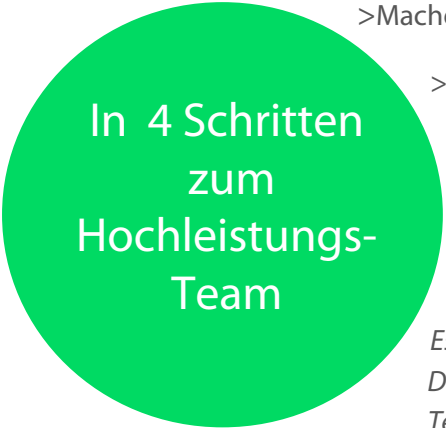
**Ihr Vorsprung in der Führungspraxis** - Die Teilnehmer erhalten bewährte Führungstechniken zur erfolgreichen Lösung der folgenden 11 anspruchsvollen Teamsituationen:

- > Das perfekte Team zusammenstellen
- > Wenn das Team kein Problembewusstsein hat
- > Optimale Rollen- und Aufgabenverteilung im Team
- > Wenn das Team an seine Grenzen stößt
- > Wenn die Kompetenzen im Team nicht ausreichen
- > Leistung angemessen wertschätzen - Erfolge gebührend feiern
- > Ein komplexes Problem in Teilprobleme aufteilen und gemeinsam lösen
- > Ein Teammitglied verlässt die Gruppe
- > Überforderung rechtzeitig erkennen und gegensteuern
- > Meilensteine werden nicht erreicht - Deadline wird nicht eingehalten
- > Wenn das Team gegen den Chef rebelliert

## Programm

09.15 Uhr **Begrüßung**  
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr **Warum ist Führung so anstrengend?**



In 4 Schritten  
zum  
Hochleistungs-  
Team

> Macher, Analytiker oder Show-Man? Kennen Sie Ihre Mitarbeitertypen?

> Passt der Aufgabenbereich zum Mitarbeitertyp?

> Rebellen-Mitarbeiter akzeptieren Spielregeln und Führungskraft nicht!

> Ziele klar definieren und Zielvereinbarungsgespräche SMART führen

*Es werden Praxisfälle zu den wichtigsten Führungssituationen besprochen. Die Teilnehmer erhalten konkrete Vorschläge für Mitarbeiter und Teamgespräche.*

*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests und Fallstudien:*

- S&P Checkliste „Erfolgreiche Mitarbeiterauswahl nach dem DISG-Konzept“
- S&P Checkliste „Effektive Vorbereitung des Zielvereinbarungsgesprächs“
- S&P Checkliste „Ziele SMART formulieren“

11.00 Uhr – 11.30 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

11.30 Uhr – 13.00 Uhr **Strategien zur Konfliktlösung: Konfliktgespräche konstruktiv führen**

> Wo liegt der Hund begraben? Konfliktgespräche als Chance verstehen

> „Hot Buttons“ - Wo liegen die Erwartungen und Anliegen Ihrer Teammitglieder?

> Spannungen mit Vorgesetzten und Teammitgliedern frühzeitig erkennen und Bewältigen

> „Was ist denn eigentlich Ihr Problem“ ? Richtige Vorbereitung auf das Konfliktgespräch

> Konflikt lähmt das ganze Team - Führungskraft als Moderator zwischen mehreren Fronten


*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests, Leitfäden und Checklisten:*

- S&P-Test „Welcher Führungs-/Konflikttyp sind Sie?“
- S&P Checkliste „Konflikte erkennen und auflösen“

## Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

14.00 Uhr – 15.30 Uhr **Richtiger Umgang mit Low-Performern – 3 Schritte zur besseren Leistung**



### Richtiger Umgang mit Low- Performern

> Ursachen für schlechte Leistung verstehen: Nicht können? Nicht wollen?

> 3 Schritte zur besseren Leistung:

Situationsanalyse – Sichtweise des Mitarbeiters – gemeinsames  
Verständnis

> Positive Anreize durch konstruktives Feedback

> Motivation als Triebwerk zur High- Performance

> Zielgerichtete Delegation entsprechend der Mitarbeitertypen

*Es werden Praxisfälle zu den wichtigsten Führungssituationen besprochen.  
Die Teilnehmer erhalten konkrete Vorschläge für Mitarbeiter und  
Teamgespräche.*

*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests und Fallstudien:*

- S&P-Test „Wie ist Ihr Delegationsverhalten?“

- S&P-Test „Prüfen Sie Ihre Feedback- Fähigkeit“

- S&P-Test „Wie motiviert ist mein Mitarbeiter?“

15.30 Uhr – 16.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

16.00 Uhr – 17.30 Uhr **High-Performance sichern und dauerhaft halten**

> Vertrauen führt! Verantwortung und Kompetenzen übertragen

> Potentiale im Team erkennen und gezielt fördern

> Nicht auf Lorbeeren ausruhen – Erzielte Erfolge als Motivation nutzen

> Eine hohe Fehlertoleranz als Schlüssel zum Teamerfolg

> Flexibler Umgang mit Veränderungen: Teammitglieder entwickeln sich oder  
Wechseln

*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests und Checklisten:*

- S&P Checkliste „Teamentwicklung: In welcher Phase befindet sich mein Team?“

- S&P-Test „Sind meine Führungskräfte fit für die Führung eines Hochleistungsteams“

## Referenten



### Achim Schulz

**Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH**

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Reiner Schon

**Fachbereich Teamentwicklung**

Herr Reiner Schon kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiterteams geht.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

### Andreas Leitner

**Fachbereich Teamentwicklung**

Herr Andreas Leitner ist bei Schulz & Partner als Berater und Headhunter tätig.

Im Rahmen der vielfältigen Beratungsprojekte hat er fundierte Kenntnisse in den Bereichen Personal, Führung, Vertrieb und Nachfolge erworben.

Er begleitet Team- und Veränderungsprozesse in Unternehmen.

#### **Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Führungs-System für Mitarbeiter-gespräche und Zielvereinbarungen
- > Führen und Kommunikation für Projekt- und Teamleiter
- > Selbst- und Zeitmanagement für Teamleiter und Mitarbeiter
- > Konfliktmanagement in Projekten und Teams
- > Aufbau von Hochleistungs-Teams
- > Nachfolge und Generationenwechsel erfolgreich umsetzen
- > Erfolgreich im Vertrieb: Sales Training und Preismanagement
- > 360 Grad-Feedback im Unternehmen aufbauen

## Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Teamentwicklung und Führungskräfte-Trainings
- > Personalsuche und Personalauswahl
- > Strategische Personalentwicklung mit 360°-Feedbacks
- > NachfolgerBörse für Führungskräfte
- > Optimierungsprogramme zur Steigerung des Unternehmenswerts
- > Gutachter für Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Rating und Bankverhandlungen

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Führen von Hochleistungs-Teams**  
Potentiale ausschöpfen – Ziele sicher erreichen – Führungsstärke richtig einsetzen
- > **Führen mit System**  
Teamentwicklung – Konfliktmanagement - Zielerreichung
- > **Motivation & Führung**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Best-Leistungen durch optimales Zeitmanagement**  
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen.
- > **Richtig Führen ohne Vorgesetztenfunktion**  
Durchsetzungsstark agieren – Prioritäten setzen – Ziele erreichen –Widerstände auflösen

# Vom guten Team zum besten Team

**Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt. - Produkt-Nr. E07b**

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.




Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- |                                     |           |                          |  |
|-------------------------------------|-----------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 07.06.2017 | Frankfurt | <input type="checkbox"/> | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine  |
| <input type="checkbox"/> 15.08.2017 | Hannover  | <input type="checkbox"/> | Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 10.10.2017 | Stuttgart |                          | (Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung)  |
| <input type="checkbox"/> 14.11.2017 | Frankfurt |                          |  |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- |   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung   | <input type="checkbox"/> Internet   | <input type="checkbox"/> Newsletter  | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt   | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben                                   |  |  |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt<br>(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  | Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. |  |

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Anzahl der Beschäftigten

\_\_\_\_\_  
Straße, PLZ / Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Telefax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service   
089/452 429 70-100