



# Personalauswahl: Bewerber-Interviews erfolgreich führen

## Potenziale erkennen - schnell und sicher Top-Mitarbeiter finden



- > Techniken und Tools für den erfolgreichen Interviewleitfaden
- > Vertiefend Nachfragen, anstatt oberflächlich ein Gespräch zu führen – Fragestrategien und Fragetechniken gezielt einsetzen
- > Typische Wahrnehmungsprobleme und Beurteilungsfehler vermeiden
- > Mit Taktikern, Märchenerzählern und Schüchternen gekonnt umgehen – Schwierige Situationen im Auswahlgespräch souverän lösen

## Zielgruppe:

- > Unternehmer, Geschäftsführer, Prokuristen und Personalvorstände
- > Personalentscheider, Personal- und Abteilungsleiter und Personalreferenten
- > Mitarbeiter in der Personalabteilung und Mitarbeiter im Recruiting

## Ihr Nutzen:

Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

Manipulationen gezielt abwehren – Fragetechniken einsetzen

Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

## Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem Seminar folgende S&P-Produkte:

+ S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen

+ S&P Checkliste: Do's und Don't's in Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews

+ S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können

+ S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews

+ S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden

## Termine:

07.09.2017  
**Frankfurt & Berlin**

10.10.2017  
**Stuttgart & Köln**

15.11.2017  
**Düsseldorf & Hamburg**

**Service**   
089/452 429 70-100

## Preis:

**590,- €**  
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

Top-  
Performer  
identifizieren

## Programm

09.15 Uhr

### Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

### Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

Personal der  
Zukunft  
finden

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
- > Zeitmanagement im Interview
- > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
- > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Dots in Bewerberinterviews*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr

### Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

### Lassen Sie sich nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

Schauen Sie  
hinter die  
Fassade!

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
- > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
- > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
- > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
- > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf

+ *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*

+ *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

### Gemeinsames Mittagessen

## Programm

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

### Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Lassen Sie sich nicht blenden!

- > Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler
- > Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang
- > Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt
- > Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen
- > Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

### Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

### Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

- > Bremsen Sie Vielredner ab!
- > Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!
- > Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!
- > Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

Ab 17.30 Uhr

### Offene Gesprächsrunde

## Referenten



### Achim Schulz

#### Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Andreas Leitner

#### Fachbereich Personalsuche und Nachfolge

Herr Leitner ist bei Schulz & Partner als Personalberater und Recruiter tätig.

Er verfügt über ein exzellentes Fachkräfte-Netzwerk, so dass auch Suchmandate mit höchsten Ansprüchen erfolgreich umgesetzt werden können.

Zu seinen Branchen - Schwerpunkten zählen Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Maschinenbau.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Personalsuche im Kundenauftrag
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge und Besetzung der Geschäftsführung
- > Unternehmensbewertung, Nachfolger-Workshop und Kandidatensuche
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > S&P NachfolgerBörse mit 300 potentiellen Nachfolgern mit dem Fokus technischer Geschäftsführer/Vorstand

## Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**  
Was Firmen über Social Media wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**  
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**  
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen
- > **Souverän entscheiden und kommunizieren**  
Mit den richtigen Methoden effektiv und sicher entscheiden.

## Personalauswahl: Bewerber-Interviews erfolgreich führen

Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt. - Produkt-Nr. I01

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.



Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- 07.09.2017    Frankfurt    Berlin  
 10.10.2017    Stuttgart    Köln  
 15.11.2017    Düsseldorf    Hamburg

- Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine  
 Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt.

(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- Empfehlung    Internet    Newsletter    Seminarportal  
 Telefon / Persönlicher Kontakt    Persönliches Anschreiben  
 ESF-Förderung ist beantragt (Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei)



Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!