



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert und DIN EN ISO 9001 : 2008.  
Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

**S&P Unternehmerforum**  
Seminare - Inhouse-Trainings

## E-Recruiting & Bewerberinterviews



- > Active Sourcing: Neuer Schwung für Ihre Personalsuche
- > Talente finden: Soziale Netzwerke und Online-Jobbörsen für Ihre Personalsuche
- > Techniken für erfolgreiche und treffsichere Bewerber-Interviews
- > Mit Taktikern, Märchenerzählern und Schüchternen gekonnt umgehen
- > Schwierige Situationen im Auswahlgespräch souverän lösen

### Zielgruppe:

Geschäftsführer, Vorstände, Prokuristen, Inhaber, Personalleiter, Mitarbeiter von Personalabteilungen sowie Personaler, Human Resources Manager und Social Media Manager.

### Ihr Nutzen:

#### Tag 1

Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing

Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement

Das Bewerberinterview in der Praxis: Interview- und Gesprächsregeln

#### Tag 2

Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

Warum der Schein oft trügt: Bewerber treffsicher auswählen

Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

### Ihr Vorsprung:

Alle Teilnehmer erhalten kostenfrei folgende S&P Produkte:

- + S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick
- + S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchen-Foren für Ihre Personalsuche
- + S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews erfolgreich führen
- + S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews
- + S&P Recherche Tools für Compliance-Checks zu Bewerbern
- + S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern

### Termine:

**07.-08.09.2017**

Frankfurt & Berlin

**10.-11.10.2017**

Stuttgart & Hannover

**15.-16.11.2017**

Düsseldorf & München

**Service** 

089/452 429 70-100

### Preis:

**980,- €**

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

## Programm Tag 1

09.15 Uhr **Begrüßung**  
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 10.30 Uhr **Personalsuche aktuell – Erfolgs-Instrument Active Sourcing**

> Neue Medien: Chancen und Mehrwert für Ihre Personalarbeit

> Arbeitgeber-Bewertungsportale im Internet: Transparenz oder Stimmungsmache?

### **Live-Simulation:**

> Welchen Ruf hat Ihr Unternehmen im Web?

> Such-Strategien zur Rekrutierung der besten Fach- und Führungskräfte

> Mit den richtigen Online-Aktivitäten die Präsenz bei den besten Fach- und Führungskräften gezielt steigern!

> Die richtigen Kandidaten gezielt identifizieren und erfolgreich ansprechen

+ *S&P Leitfaden: Top-Maßnahmen im Online-Recruiting auf einen Blick*

+ *S&P Checkliste: Welches Wissen braucht man für Social Media wirklich?*

+ *S&P Check: Wie fit ist Ihr Internetauftritt für die Personalsuche Web 2.0?*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

11.00 Uhr – 13.00 Uhr **Werkzeuge für das professionelle Personalmanagement**

> Erfolgreicher Einsatz von Karrierewebseiten, Online-Jobbörsen und Karriere-Blogs

> Welche Personal-Plattformen gibt es für Ihre Branche?  
In welchem sozialen Netzwerk finden Sie den geeigneten Bewerber?

> Die richtige Strategie ist entscheidend!  
Verknüpfung von Online- und Offline-Rekrutierung bei der Kandidatensuche

> In drei Schritten zum Erfolg: Den „perfekten“ Kandidaten finden, diskret ansprechen und gezielt für Ihr Unternehmen begeistern

**Ihre individuelle  
Such-Strategie !**

## Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

14.00 Uhr – 16.00 Uhr **Erfolgreiche Personalsuche – aber wie?**

### 1. Ihre individuelle Suchstrategie

Zusammen mit den Teilnehmern wird Schritt für Schritt nach gewünschten Bewerberprofilen gesucht.

### 2. Jobsuche aus der Sicht eines Bewerbers

Nach welchen Begriffen wird gesucht? Was erzeugt Aufmerksamkeit?  
Wie werden aus Interessenten Bewerber?  
Welche Informationen interessieren die Bewerber am meisten?

### 3. Von Anderen lernen

Best-Practice: was Sie unbedingt beachten sollten - Praxisberichte und Fallbeispiele

+ *S&P Leitfaden: Die wichtigsten Karrierewebsites, Online-Jobbörsen und Branchenforen für Ihre Personalsuche*

+ *S&P Checkliste: 7 Schritte zur effizienten Nutzung von XING*

16.00 Uhr – 17.30 Uhr **Das Bewerberinterview in der Praxis:  
Interviewformen und Gesprächsregeln**

> Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen, um starke Interviews zu führen

> Zeitmanagement im Interview

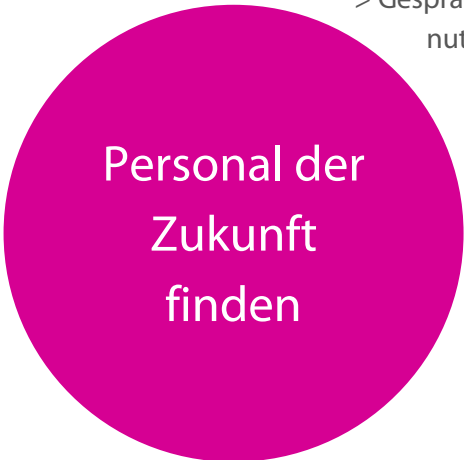
> Die Wahl der richtigen Interviewstrategie

> Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens

> Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen

+ *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*

+ *S&P Checkliste: Dos und Don`ts in Bewerberinterviews*



Personal der  
Zukunft  
finden

Ab 17.30 Uhr

**Zusammenfassung der Ergebnisse und offene Gesprächsrunde**

## Programm Tag 2

08.15 Uhr

### Begrüßung

Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

### Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

Schauen Sie  
hinter die  
Fassade!

#### > Die 8 wichtigsten Fragestrategien

> Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden

> Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen

> Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview

> Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf

+ *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*

+ *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*

+ *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*

10.30 Uhr – 12.30 Uhr

### Warum der Schein oft trügt: Bewerber treffsicher auswählen

> Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler bei der Kandidatenauswahl

> Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang

> Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*


## Programm

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

### Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen



Lassen Sie  
sich nicht  
blenden!

> Bremsen Sie Vielredner ab!

> Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!

> Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!

> Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

> Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

Ab 16.30 Uhr

Zusammenfassung der Ergebnisse und offene Gesprächsrunde

## Referenten



### Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Andreas Leitner

Fachbereich Personalsuche und Nachfolge

Herr Leitner ist bei Schulz & Partner als Personalberater und Recruiter tätig.

Er verfügt über ein exzellentes Fachkräfte-Netzwerk, so dass auch Suchmandate mit höchsten Ansprüchen erfolgreich umgesetzt werden können.

Zu seinen Branchenschwerpunkten zählen Banken, Finanzdienstleistern, Gesundheitswesen, Handel sowie Maschinenbau.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Personalsuche im Kundenauftrag
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge und Besetzung der Geschäftsführung
- > Unternehmensbewertung, Nachfolger-Workshop und Kandidatensuche
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > S&P NachfolgerBörse mit 300 potentiellen Nachfolgern mit dem Fokus technischer Geschäftsführer/Vorstand

## Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Optimierungsprogramme zur Steigerung der Liquidität
- > Ratingberatung
- > Vertriebssteigerungs-Programme für Mittelstand und Banken
- > Beteiligungs- und Finanzierungsberatung
- > Operative Umsetzungsbegleitung und Interim-Management
- > Erstellen von Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Nachfolgelösungen
- > Restrukturierungs- und Sanierungsgutachten

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Führen mit System**  
Teamentwicklung – Konfliktmanagement – Zielerreichung
- > **Die 11 anspruchsvollsten Teamsituationen**  
So bringen Sie Ihr Team in Top-Form
- > **Perfekte Management-Assistenz**  
Überzeugen durch Fachwissen und Kommunikation
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Word, Excel & Co.**  
Word, Excel, PowerPoint und Outlook richtig einsetzen

## E-Recruiting & Bewerberinterviews

**Seminarpreis: 980,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. 104**

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.




Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- |   |                                  |                                |   |
|---|----------------------------------|--------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 07. - 08.09.2017 | <input type="radio"/> Frankfurt  | <input type="radio"/> Berlin   | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine  |
| <input type="checkbox"/> 10. - 11.11.2017 | <input type="radio"/> Stuttgart  | <input type="radio"/> Hannover | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 15. - 16.11.2017 | <input type="radio"/> Düsseldorf | <input type="radio"/> München  | <b>(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).</b>   |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? **Vielen Dank für Ihre Auskunft.**

- |   |   |                                     |  |
|---|---|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung   | <input type="checkbox"/> Internet   | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt   | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben   |                                     |  |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt<br>(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  <b>Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass.</b> |                                     |  |

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!