



S&P Unternehmerforum ist ein zertifizierter Weiterbildungsträger nach AZAV, Ö-Cert und DIN EN ISO 9001 : 2008. Wir erfüllen die Qualitäts-Anforderungen des ESF.

**S & P Unternehmerforum**  
Seminare - Inhouse-Trainings

## Personalmanagement & Arbeitsrecht



- > Techniken und Tools für den erfolgreichen Interviewleitfaden
- > Fragestrategien und Fragetechniken gezielt einsetzen
- > Typische Wahrnehmungsprobleme und Beurteilungsfehler bei der Personalauswahl vermeiden
- > Das müssen Sie wissen – Die Grundlagen des Arbeitsrechts
- > Variable Vergütungssysteme rechtlich sicher umsetzen

### Zielgruppe:

- > Geschäftsführer, Prokuristen, Personalvorstände, Personalentscheider, Personalleiter
- > Human Resources Manager, Mitarbeiter in der Personalabteilung, Mitarbeiter im Recruiting,

### Ihr Nutzen:

#### Tag 1

Das Bewerberinterview in der Praxis:  
Interviewformen und Gesprächsregeln

Warum der Schein oft trügt: Häufige  
Fehlerquellen und ihre Prävention

Schwierige Situationen im  
Bewerbungsgespräch lösen

#### Tag 2

Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im  
Arbeitsrecht

Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht  
vermeiden

Variable Vergütung rechtssicher gestalten

*Am zweiten Tag steht Ihnen unser Rechtsanwalt für Arbeitsrecht als weiterer Referent zur Verfügung.*

### Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält mit dem Seminar folgende S&P-Produkte:

- + S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen
- + S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews
- + S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews
- + S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden
- + S&P Info: Aktuelle Rechtsprechung zum Arbeitsrecht
- + S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssysteme

### Termine:

**22.-23.06.2017**  
München

**19.-20.10.2017**  
Leipzig & Berlin

**28.-29.11.2017**  
Köln & Stuttgart

**Service**   
089/452 429 70-100

### Preis:

**1.180,- €**  
Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF, 3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee, Erfrischungsgetränke und Snacks in den Pausen

## Programm – Tag 1

09.15 Uhr

### Begrüßung

Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 11.00 Uhr

### Das Bewerberinterview in der Praxis: Phasen, Interviewformen und Gesprächsregeln

- > Gesprächsvorbereitungen: Anforderungsprofile und Bewerbungsunterlagen nutzen um starke Interviews zu führen
- > Zeitmanagement im Interview
- > Die Wahl der richtigen Interviewstrategie
- > Praxiserprobte Gesprächsführung - Aufbau eines professionellen Interviewleitfadens
- > Good Guy und Bad Guy – Perspektivwechsel im Interview nutzen
- + *S&P Leitfaden: Bewerber-Interviews richtig führen*
- + *S&P Checkliste: Dos und Dents in Bewerberinterviews*


11.00 Uhr – 11.30 Uhr

### Diskussion und Erfahrungsaustausch

11.30 Uhr – 13.00 Uhr

### Lassen Sie sich von Bewerbern nicht manipulieren - Fragetechniken gezielt einsetzen

- > Die 8 wichtigsten Fragestrategien
  - > Richtig fragen und richtig zuhören, ohne von Bewerbern durchschaut zu werden
  - > Brüche im Lebenslauf gezielt hinterfragen
  - > Fragen, die Sie nicht stellen sollten – Rechtliche Aspekte im Interview
  - > Hintergründe aufdecken - Compliance Check im Lebenslauf
- + *S&P Test: Versucht Ihr Gegenüber Sie zu manipulieren?*
- + *S&P Checkliste: Verbotene Fragen in Bewerberinterviews*
- + *S&P Recherche-Tools mit denen Sie nationale und internationale Compliance-Checks zu Bewerbern vornehmen können*



Schauen Sie  
hinter die  
Fassade!

## Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

14.00 Uhr – 15.30 Uhr

### Warum der Schein oft trügt: Häufige Fehlerquellen und ihre Prävention

Lassen Sie sich nicht blenden!

> Lassen Sie sich nicht blenden: Typische Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler

> Zwischen den Zeilen lesen: Warnsignale bei Aussagen zum beruflichen Werdegang

> Der erste Eindruck zählt - der letzte Eindruck bleibt

> Ungültige Schlussfolgerungen und unbewusste Unterstellungen

> Fehler vermeiden – Erstellung eines Beobachtungs- und Beurteilungssystems

+ *S&P Checkliste: Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler vermeiden*

+ *S&P Checkliste: Bewertungsbogen für Bewerberinterviews*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr

Diskussion und Erfahrungsaustausch

16.00 Uhr – 17.30 Uhr

### Schwierige Situationen im Bewerbungsgespräch lösen

> Bremsen Sie Vielredner ab!

> Bewegen Sie Schweigsame zum Reden!

> Holen Sie Märchenerzähler auf den Boden der Tatsachen zurück!

> Locken Sie Taktiker und Schüchterne aus der Reserve!

+ *S&P Test: Gesprächsverhalten gezielt steuern*

+ *S&P Leitfaden: Sicherer Umgang mit Manipulation*

Ab 17.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

## Programm – Tag 2

08.15 Uhr

**Begrüßung**  
Kaffee und Getränke

08.30 Uhr – 10.30 Uhr

### Ihre Handlungsspielräume und Pflichten im Arbeitsrecht

- > Rechtssichere Arbeitsverträge unter Beachtung der neusten  
Rechtssprechung
- > Senkung von Personalkosten – Spezielle Vertragsgestaltung
- > Sichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Aufhebungsvertrag
- > Verdacht einer vorgetäuschten Arbeitsunfähigkeit -  
Reaktionsmöglichkeiten
- > Kündigungsgrund: anhaltend schlechte Leistung – Aktuelle  
Rechtssprechung
- + *S&P Muster: Ausgestaltung des Anstellungsvertrages*
- + *S&P Leitfaden: Low-Performer systematisch identifizieren*
- + *S&P Checkliste: Verhaltensbedingte, Personenbedingte und  
Betriebsbedingte Kündigung*

10.30 Uhr – 11.00 Uhr

**Diskussion und Erfahrungsaustausch**

11.00 Uhr – 12.30 Uhr

### Typische Fallen und Irrtümer im Arbeitsrecht vermeiden

- > Darf ich bei schlechter Leistung das Gehalt kürzen?
- > „Reisezeit ist Arbeitszeit!“ – Wann muss bezahlt werden?
- > „Sind Sie schwanger?“ – Unzulässige Fragen und ihre Folgen
- > Keine Kündigung ohne Abmahnung? Welche Kündigungsgründe sind  
rechtlich durchsetzbar?
- > Sensibles Thema! Trennungsgespräche rechtlich und persönlich  
einwandfrei durchführen

## Programm

12.30 Uhr – 13.30 Uhr

Gemeinsames Mittagessen

13.30 Uhr – 16.30 Uhr

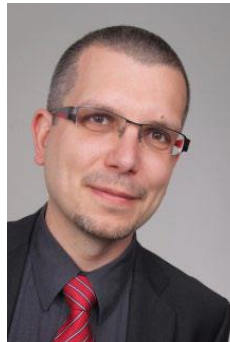
### Variable Vergütung rechtssicher gestalten

- > Bonuskürzungen im Krankheitsfall
  - > Was ist bei der Dienstwagenregelung zu beachten?
  - > Nicht jede Führungskraft ist auch leitender Angestellter
  - > Ist die Gewährung von Zulagen mitbestimmungspflichtig?
  - > Variable Vergütung: Freiwilligkeit, Widerruflichkeit & Anrechenbarkeit der Vergütung
  - > Betriebsvereinbarung, rechtliche Rahmenbedingungen & Co.
- + *S&P Leitfaden: Einführung von variablen Vergütungssystemen*
- + *S&P Checkliste: Ziel SMART – PURE – CLEAR formulieren*

Ab 16.30 Uhr

Offene Gesprächsrunde

## Referenten



### Achim Schulz

Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner im Jahr 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Gesundheitswesen, Handel, sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolge-Lösungen, sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Andreas Leitner

Consultant Schulz & Partner GmbH

Herr Andreas Leitner ist bei Schulz & Partner als Personalberater und Recruiter tätig.

Er verfügt über ein exzellentes Fachkräfte-Netzwerk, so dass auch Suchmandate mit höchsten Ansprüchen erfolgreich umgesetzt werden können.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Banken, Finanzdienstleistern, Gesundheitswesen, Handel sowie Maschinenbau.

### Rechtsanwalt für Arbeits-, Vertrags- und Sanierungsrecht

Nach dem Studium der Rechtswissenschaften in Jena und der Zulassung zur Rechts-anwaltschaft 2002 nahm Herr Hölzig seine Tätigkeit in der Kanzlei Suck & Kollegen auf.

Dort ist er Experte für alle Facetten des Arbeits-, Vertrags- und Baurechts.

Zudem berät er mittelständische Unternehmen sowie Gesellschafter/Inhaber in Krisen- und Sanierungssituationen.

### Das S&P Team betreut aktuell folgende Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:

- > Personalsuche für Fach- und Führungskräfte
- > Diskrete Interessentensuche für die Unternehmensnachfolge
- > Top Executive-Suche für Geschäftsführer- und Vorstands-Positionen
- > Unternehmensbewertung und Käufersuche
- > Inhouse Schulungen für die Führungskräfte-Entwicklung

### Ingo Hölzig

## Kundenstimmen zum S&P Unternehmerforum

- > Referenten mit hohem Praxisbezug
- > Aktuelles Fachwissen kompakt und spannend aufbereitet
- > Wertvolle Umsetzungs-Tipps aus der Praxis für die Praxis
- > Fallstudien, Checklisten und Tool für eine sichere und schnelle Umsetzung

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis:



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Personal-Recruiting der neuen Generation**  
Was Firmen über E-Recruiting wissen müssen!
- > **Richtig Führen im Vertrieb**  
Potentiale voll ausschöpfen – Umsätze steigern – Vertriebsziele sicher erreichen
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!**  
Führungstechniken wirkungsvoll einsetzen und Teams zu Bestleistungen führen
- > **Souverän entscheiden und kommunizieren**  
Mit den richtigen Methoden effektiv und sicher entscheiden.

## Personalmanagement & Arbeitsrecht

**Seminarpreis: 1.180,- € zzgl. 19 % MwSt. – Produkt-Nr. I03**

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.




Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte Termin und Stadt auswählen):

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 22.-23.06.2017 München  | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine  |
| <input type="checkbox"/> 19.-20.10.2017 <input type="radio"/> Leipzig <input type="radio"/> Berlin | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 28-29.11.2017 <input type="radio"/> Köln <input type="radio"/> Stuttgart  | <b>(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).</b>   |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- |   |  |                                     |  |
|---|--|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung   | <input type="checkbox"/> Internet  | <input type="checkbox"/> Newsletter | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt   | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben  |                                     |  |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt<br>(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. |                                     |  |

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Name und Position im Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Unternehmen

\_\_\_\_\_  
Anzahl der Beschäftigten

\_\_\_\_\_  
Straße, PLZ / Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Telefax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

\_\_\_\_\_  
Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!